

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023



ARZOCCHI



QUESTO BILANCIO RIENTRA
ALL'INTERNO DEL PROGETTO
“COSTRUIAMO LA SOSTENIBILITÀ”
PROMOSSO DA



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

Con grande orgoglio e soddisfazione, sono lieto di presentarvi il primo Bilancio di Sostenibilità della Marzocchi S.r.l..

Questo documento segna un momento storico per la nostra azienda, rappresentando un passo fondamentale verso la trasparenza e l'impegno continuo nei confronti della sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Siamo una società con oltre 70 anni di storia, ma non abbiamo mai smesso di guardare avanti, ricercando sempre nuove soluzioni affinché il nostro contributo aiuti a garantire un futuro sostenibile alle prossime generazioni. Da tempo, abbiamo assunto la sostenibilità come pilastro strategico delle nostre attività: attraverso l'uso di materiali riciclati, rafforzando le collaborazioni con partner strategici che ci consentono di sviluppare un modello di economia circolare robusto ed economicamente sostenibile, mettendo al centro le nostre persone con i loro bisogni, la loro professionalità e dedizione al lavoro, portando valore aggiunto nella comunità dove siamo nati e che ci consente di crescere ancora.

Il 2023 è stato un anno importante per Marzocchi. Non solo abbiamo raggiunto importanti traguardi economici, ma abbiamo anche intrapreso un percorso significativo verso la sostenibilità. La decisione di pubblicare il nostro primo Bilancio di Sostenibilità riflette la nostra volontà di comunicare in modo chiaro e trasparente le azioni intraprese e i risultati ottenuti in ambito Ambientale, Sociale e di Governance. Abbiamo, per tanto, definito e adottato indicatori di performance sulle tematiche ambientali e sociali, stabilendo un punto di partenza per valutare i nostri progressi futuri, al fine di delineare e tracciare il nostro percorso di crescita sostenibile. Tuttavia, siamo consapevoli che solo un'azienda finanziariamente solida può perseguire i propri obiettivi di sostenibilità. Pertanto, abbiamo adottato pratiche di Governance solide, focalizzandoci sull'etica aziendale, sull'integrità e sulla trasparenza nelle nostre operazioni.

Marzocchi ha sempre creduto nella necessità di bilanciare la crescita economica con la tutela dell'ambiente e il benessere delle persone e della comunità. Il nostro Bilancio di Sostenibilità racconta di questo impegno, della passione che mettiamo nel nostro lavoro ed è il frutto di un processo inclusivo che ha coinvolto tutti i nostri stakeholder. Pertanto, voglio ringraziare ciascuno di voi per il contributo e la fiducia che ci avete dimostrato. La vostra partecipazione è fondamentale per continuare a migliorare e a crescere insieme, in un'ottica di trasparenza e responsabilità.

Quello che abbiamo di fronte è un percorso sfidante che richiede lungimiranza e visione strategica, ma che ci spinge a fare sempre di più e sempre meglio. Questo bilancio rappresenta solo l'inizio di un percorso finalizzato a comunicare e condividere questo Percorso; siamo determinati a continuare su questa strada, migliorando costantemente le nostre performance ambientali e sociali. Il nostro impegno per la sostenibilità è un viaggio iniziato da tempo, che continua, e siamo entusiasti di affrontare insieme le sfide future.

Con i migliori saluti Vi auguro una buona lettura,

Luca Marzocchi

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Marzocchi S.r.l.



SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
MARZOCCHI S.R.L. E IL PERIMETRO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ	6
1.1 CHI SIAMO	7
1.2 IL PERIMETRO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ	9
IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ	10
2.1 IL MODELLO DI BUSINESS E LA CREAZIONE DI VALORE	11
2.1.1 I nostri traguardi: i principali lavori svolti	11
2.1.2 Il Modello di Business	12
2.1.3 Struttura di Governance	13
2.1.4 Etica e integrità del business e lotta alla corruzione	14
2.1.5 Compliance normativa	15
2.1.6 Le dimensioni aziendali e il valore economico generato e distribuito per gli stakeholder	16
2.2 LA NOSTRA STRATEGIA PER UN PROGRESSO SOSTENIBILE	17
2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE	17
ANALISI DI MATERIALITÀ	18
3.1 IL FRAMEWORK DI ANALISI DI MATERIALITÀ	19
3.1.1 Analisi del Contesto	19
3.1.2 Standard di riferimento	19
3.1.3 Identificazione degli stakeholder	20
3.1.4 Temi Materiali	21
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	22
4.1 ECONOMIA CIRCOLARE	23
4.1.1 La visione che diventa realtà	23
4.1.1.1 Il contesto	23
4.1.1.2 I nostri impatti	24
4.1.1.3 Spirito di squadra	25
4.1.1.4 Consapevolezza e educazione	25
4.1.1.4.1 Vantaggi ESG delle Pavimentazioni Asfaltiche	26
4.1.2 Materiali	27
4.1.3 Rifiuti	29
4.1.3.1 Valutazione degli Aspetti e Impatti Ambientali	29
4.1.3.2 Tipologia di Rifiuti	29
4.1.3.3 Strategie di Gestione dei Rifiuti	30
4.1.4 Gestione dei Terreni Inquinati	32
4.1.4.1 Introduzione	32
4.1.4.2 Processi di Bonifica dei Terreni Inquinati	32
4.1.4.2.1 Bonifica “Processi In Situ”	32
4.1.4.2.2 Bonifica “Processi In Situ-On Site”	32

4.1.4.2.3 Bonifica “Processi Ex Situ”	32
4.1.4.3 Conclusione	33
4.1.5 Uso responsabile delle risorse idriche	34
4.1.5.1 Importanza dell’Acqua nella Produzione del Calcestruzzo	34
4.1.5.2 Consumo Indiretto di Acqua	34
4.1.5.3 Lavaggio dei Mezzi d’Opera	34
4.1.5.4 Impegno per un Uso Sostenibile delle Risorse Idriche	34
4.2 GESTIONE CAMBIAMENTI CLIMATICI	35
4.2.1 Gestione ambientale	35
4.2.1.1 Politica Ambientale	35
4.2.1.2 Gestione Ambientale	35
4.2.2 Consumo di Energia	36
4.2.3 Emissioni	37
4.2.3.1 Emissioni Scope 1	37
4.2.3.2 Emissioni Scope 2	38
4.2.3.3 Conclusioni	39
RESPONSABILITÀ SOCIALE	40
5.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	41
5.1.1 I nostri Professionisti	43
5.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	46
5.3 DIRITTI UMANI E INCLUSIONE	48
5.4 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	49
5.5 WELFARE E SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI	50
5.6 SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE	51
IL NOSTRO IMPEGNO	52
PER IL FUTURO	52
6.1 TUTELA DELLE RISORSE IDRICHE	53
6.2 TUTELA DEL SUOLO	54
6.3 COESIONE DEL PERSONALE E BENESSERE DEL NUCLEO FAMILIARE DEI DIPENDENTI	55
APPENDICE	58
7.1 NOTA METODOLOGICA	59
7.1.1 I principi di Reporting	59
7.1.2 Prassi di Rendicontazione	60
7.1.3 Metodologia di Calcolo	60
7.2 GRI INDEX	62



1.

**MARZOCCHI S.R.L.
E IL PERIMETRO
DEL BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ**

1.1 CHI SIAMO

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-6

Le origini della Marzocchi S.r.l. risalgono al **1947 quando nel dopo-guerra l'impresa nasce come piccola ditta individuale**, ma grazie all'intraprendenza e alla visione del suo fondatore Enrico Marzocchi, è cresciuta e si è evoluta nel corso dei decenni.

Nel corso degli anni l'azienda è sempre stata **gestita dalle generazioni Marzocchi** e vanta quindi una gestione familiare che nel tempo si è radicata e rafforzata, passando prima dalla forma societaria di S.n.c. con la Marzocchi Bruno & figli S.n.c. per diventare poi la S.r.l. di oggi, Marzocchi S.r.l. (d'ora in avanti anche Marzocchi o Società).

Tale gestione familiare le ha permesso di rimanere **flessibile e adattabile ai cambiamenti del mercato e alle nuove esigenze tecnologiche e ambientali e le ha permesso di espandere la propria gamma di servizi.**

Marzocchi svolge attività nel settore edile, offrendo tra i suoi servizi attività per sistemazioni idrauliche, sistemazione e costruzione di acquedotti e fognature, lavori di movimento terra, lavori di demolizioni ed asfaltature ed opera, inoltre, nel settore del recupero rifiuti, nella produzione di aggregati di recupero e conglomerati cementizi e bituminosi speciali.

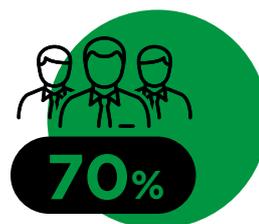
Il successo di Marzocchi è stato costruito sulla base di una forte etica del lavoro, innovazione continua e un impegno costante verso la qualità e la soddisfazione del cliente. La compagnia ha investito in tecnologie all'avanguardia e ha formato un personale altamente specializzato per garantire efficienza operativa e sicurezza in ogni progetto.

L'attuale Marzocchi rimane un'azienda a conduzione familiare, costituita il 05 marzo 2001 da quattro soci oggi ancora presenti e operativi in azienda.

La sede legale, così come la sede amministrativa e il magazzino per il ricovero dei mezzi, è in Via per Carpendolo nr 8 a Calvisano, paese della provincia di Brescia, restando quindi **un'azienda fortemente legata al proprio territorio e alle proprie origini.**

Data la specializzazione e la tipologia dei servizi offerti, Marzocchi opera con gli Enti pubblici, le Amministrazioni provinciali e comunali, pur non tralasciando il mercato del lavoro privato. **I clienti sono infatti per il 30% Enti Pubblici e per il 70% Clienti Privati.**

“Un'azienda fortemente legata al proprio territorio e alle proprie origini.”



PRIVATI

I CLIENTI



PUBBLICI

1. MARZOCCHI S.R.L. E IL PERIMETRO DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

L'ambito territoriale in cui opera prevalentemente la società è per il Nord-Italia, principalmente in **Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna, Piemonte, Marche e Lazio**.

Competitività e soddisfazione del cliente sono i primi obiettivi che i soci si propongono di realizzare, grazie alla competenza acquisita con anni di esperienza nel settore e grazie alla flessibilità che una gestione a conduzione familiare come la loro gli consente. **Tutti i 4 soci sono infatti operativi** all'interno della Società nei diversi ambiti aziendali, **ricoprendone tutte le principali funzioni** e restando quindi in stretto contatto con i clienti ma anche con tutti gli altri Stakeholders, dai dipendenti ai fornitori alla Pubblica Amministrazione.

L'impegno di Marzocchi verso la sostenibilità è evidente nei consolidati rapporti creati con importanti aziende del territorio, che hanno favorito **azioni e progetti volti a incrementare la circolarità e a rafforzare l'intera catena del valore**. Fin dal 1999, Marzocchi è stata tra i soci di Di.ma. S.r.l., con una quota di partecipazione del 31%, insieme a Feralpi Group e Portamb S.r.l. La società Di.ma. S.r.l. opera nel settore del recupero di rifiuti inerti non pericolosi e nella produzione di aggregati di recupero e conglomerati cementizi e bituminosi speciali. La società gestisce due impianti a Montichiari (BS) e Calvisano (BS), con una capacità complessiva in ingresso e uscita pari a 615.000 tonnellate all'anno.

Il progetto nasceva infatti proprio dalla volontà di ricercare siti idonei alla gestione dei propri rifiuti di cantiere. La compagine sociale rappresenta un perfetto esempio di **"economia circolare"** dove produttori di materiale definito rifiuto, esperti in gestione di rifiuti e utilizzatori finali concentrano i propri sforzi nella realizzazione di materiali innovativi e performanti derivanti da precisi processi produttivi di trasformazione e sono uniti in un unico obiettivo finale: ridurre il consumo di materie prime vergini, minimizzare lo smaltimento in discarica di materiali recuperabili e ottimizzare l'impiego di materiali derivanti da recupero promuovendo lo sviluppo dell'economia circolare nel settore edile.

Grazie alla partnership con Di.ma. S.r.l., Marzocchi è riuscita a ridurre il proprio impatto ambientale attraverso l'impiego di prodotti ecocompatibili. Questo ha permesso di raggiungere importanti obiettivi di circolarità, riducendo i volumi di rifiuti destinati allo smaltimento e favorendo il recupero di materiali idonei. Parallelamente, Marzocchi ha acquistato prodotti contenenti materiali sottoposti a processi di riciclo. Nel 2023, Marzocchi è stato il principale cliente di Di.ma. S.r.l. per l'acquisto del prodotto Misto Cementato, un materiale prodotto con aggregati artificiali, cemento parzialmente riciclato, altri aggregati di recupero e acqua.

Inoltre, Marzocchi detiene il 34% della Marzocchi Recycling S.r.l., società che opera sempre nel settore ambiente svolgendo "attività di intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione".

Azioni e progetti volti a incrementare la circolarità e a rafforzare l'intera catena del valore



1.2 IL PERIMETRO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

GRI 2-28

2023:
***Predisposizione
e pubblicazione
del primo Bilancio
di Sostenibilità
dell'azienda***

Pur essendo Marzocchi da sempre sensibile ai temi dell'economia circolare, del recupero dei rifiuti e dell'impiego di materiali sostenibili, il **2023** rappresenta il primo anno in cui la Governance ha deciso di predisporre e pubblicare il **primo bilancio di sostenibilità**. Marzocchi è tra i primi Associati ad aderire all'iniziativa promossa dall'Associazione Ance Brescia "Costruiamo la Sostenibilità".

Questa decisione è stata presa principalmente per **perseguire la massima trasparenza** e per incrementare la comunicazione con i propri stakeholder interni ed esterni. **L'obiettivo è divulgare le azioni già intraprese in ambito ESG** e definire nuove strategie, tenendo conto dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder.

Il bilancio è predisposto **esclusivamente per la società Marzocchi S.r.l.**, poiché la stessa non detiene quote sufficienti per includere le proprie partecipate nel presente bilancio di sostenibilità. Tuttavia, Marzocchi è consapevole della loro rilevanza all'interno della propria catena del valore, e per questo motivo verranno descritte successivamente i comuni progetti in ambito ESG.



2.

IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ



2.1 IL MODELLO DI BUSINESS E LA CREAZIONE DI VALORE

2.1.1 I NOSTRI TRAGUARDI: I PRINCIPALI LAVORI SVOLTI

Marzocchi ha una lunga storia di realizzazioni significative sia nel settore pubblico che in quello privato. Negli ultimi anni, l'azienda ha collaborato con vari partner strategici per portare a termine una serie di progetti di grande rilevanza. Di seguito sono elencati alcuni dei principali lavori svolti e le referenze che testimoniano l'affidabilità e l'eccellenza della Marzocchi.

LAVORI PER SOGGETTI PRIVATI

Progetti di Bonifica e Costruzione

- Progetto di Bonifica delle Acciaierie S.I.S.V.A S.r.l. a Calvisano (BS).
- Nuovo Supermercato a Vaprio d'Adda (MI) per Bennet Spa: un'area complessiva di 30.000 mq e un fabbricato di 8.000 mq.
- Polo Logistico a Cassano Magnago (VA) per Tigros Spa: un'area complessiva di 68.000 mq e un fabbricato di 26.000 mq.
- Polo Logistico a Sala Bolognese (BO) per Lamborghini - Ducati: un'area complessiva di 95.000 mq e un fabbricato di 30.000 mq.
- Polo Logistico a Arcole (VR) per Lidl Italia Spa: un'area complessiva di 110.000 mq e un fabbricato di 50.000 mq.
- Nuovo Polo Logistico AMAZON a Civate al Piano (BG).
- Nuovo Polo Logistico AMAZON a Jesi (AN).

Realizzazioni estere

- Centro Assistenza Parco Vetture BMW Group a Monaco di Baviera (DE).

INFRASTRUTTURE PUBBLICHE E MANUTENZIONI

- Manutenzioni Edili Ordinarie e Straordinarie per Acciaierie di Calvisano - Gruppo Feralpi Siderurgica Spa: un progetto continuativo del valore di 1.500.000 €.
- Costruzione e Completamento della Tratta di Collegamento SPVII - SP45 Bis a Bagnolo Mella (BS) per la Provincia di Brescia: un progetto del valore di 1.750.000 €.
- Altri progetti pubblici, i quali non vengono singolarmente menzionati, per ragioni di sintesi.

Le numerose referenze e i progetti completati con successo dimostrano la capacità di Marzocchi di gestire e realizzare lavori complessi, sia in ambito pubblico che privato. L'azienda continua a crescere e ad innovare, mantenendo un forte impegno verso la qualità, la sostenibilità e la soddisfazione del cliente.

2. IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

2.1.2 IL MODELLO DI BUSINESS

Marzocchi, fondata nel 1947, ha ampliato nel tempo la sua offerta di servizi includendo opere idrauliche, movimentazione terra, demolizioni, asfaltature, urbanizzazione e gestione dei rifiuti inerti. Con un **focus continuo sull'innovazione**, Marzocchi mantiene un parco macchine aggiornato e un personale altamente specializzato, mirando all'**efficienza operativa e al rispetto degli standard di sicurezza**.

Il modello di business di Marzocchi si basa sull'integrazione tra innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. Questo approccio testimonia l'impegno dell'azienda non solo verso la crescita e l'innovazione tecnologica, ma anche verso il benessere delle comunità e la protezione ambientale, posizionando Marzocchi come un leader responsabile nel settore delle costruzioni.

Nel settore del riciclaggio e del recupero di materiali per l'edilizia, Marzocchi adotta **pratiche di economia circolare**, prediligendo l'uso di materiali riciclati per contribuire alla costruzione di edifici sostenibili e per ottenere certificazioni ambientali come LEED. L'azienda collabora con partner strategici, come Di.ma. S.r.l., per migliorare le sue operazioni di recupero e riciclaggio.

In termini di Governance, Marzocchi pone **un'enfasi particolare sulla trasparenza e sull'etica**, cercando di bilanciare le esigenze di profitto con quelle di responsabilità sociale e ambientale. L'azienda si impegna a mantenere alti standard di operatività e a promuovere attivamente la sostenibilità attraverso le sue politiche e pratiche aziendali.

Dal punto di vista della compliance normativa, Marzocchi **adotta un Codice Etico e un modello organizzativo** conforme al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, riflettendo l'impegno dell'azienda per una conduzione etica degli affari e il rispetto delle leggi. L'azienda si distingue anche per il suo impegno verso l'ambiente e verso le tematiche che più interessano ai propri Stakeholder, attestato da certificazioni importanti come **ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 39001:2016 e Certificazione per la Parità di Genere**, che garantiscono la qualità, la sostenibilità e l'inclusività di tutte le sue operazioni.

Marzocchi, come approfondiremo nel proseguo di questo documento, è anche impegnata verso la comunità locale, partecipando a progetti di bonifica di siti inquinati e trasformandoli in aree verdi o riutilizzabili. Questi sforzi non solo riducono l'impatto ambientale, ma contribuiscono anche al benessere della comunità, fornendo spazi verdi e migliorando la qualità della vita locale. Queste iniziative mostrano come Marzocchi riesca a integrare le sue operazioni industriali con un forte senso di responsabilità sociale e ambientale.

***Integrazione
tra innovazione
tecnologica,
sostenibilità
ambientale
e responsabilità
sociale***



2.1.3 STRUTTURA DI GOVERNANCE

GRI 2-9 | GRI 2-11 | GRI 405-1

La struttura di Governance di Marzocchi riflette profondamente la natura familiare dell'azienda, assicurando una gestione coesa e una visione strategica condivisa. Fondata nel 1947, Marzocchi è cresciuta mantenendo salda la gestione familiare, permettendo all'azienda di adattarsi ai cambiamenti del mercato e di innovare costantemente.

Luca Marzocchi, Presidente del Consiglio di Amministrazione e Consigliere Delegato dal 28 dicembre 2021, **guida l'azienda con una visione strategica mirata all'innovazione e alla sostenibilità**. Il suo ruolo è cruciale per mantenere Marzocchi all'avanguardia nel settore, mentre promuove i valori e l'etica della gestione familiare. Come azionista, Luca Marzocchi ha un interesse diretto nel successo a lungo termine dell'azienda, garantendo che le decisioni prese siano in linea con gli obiettivi aziendali.

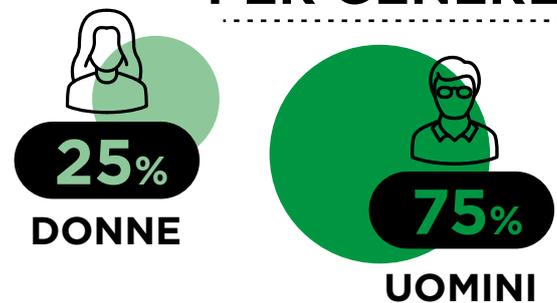
Enrico Giovanni Marzocchi, anch'egli Consigliere Delegato e Membro del Consiglio di Amministrazione dal 28 dicembre 2021, **si occupa delle operazioni quotidiane e delle decisioni strategiche a lungo termine**. La sua esperienza e dedizione sono fondamentali per la crescita sostenibile dell'azienda. Anche lui, in qualità di azionista, assicura che le strategie aziendali siano mirate al benessere complessivo dell'azienda.

Mario Marzocchi, Consigliere Delegato e Membro del Consiglio di Amministrazione dal 28 dicembre 2021, **contribuisce con la sua expertise, garantendo che le operazioni dell'azienda siano allineate con la strategia complessiva e gli obiettivi di sostenibilità**. Come azionista, Mario Marzocchi partecipa attivamente alla pianificazione strategica dell'azienda.

Anna Maria Marzocchi, Consigliera Delegata e Membro del Consiglio di Amministrazione dal 28 dicembre 2021, **porta una prospettiva unica e preziosa, assicurando che le decisioni del consiglio riflettano l'impegno dell'azienda verso la comunità, l'ambiente e verso il benessere dei dipendenti**. Il suo ruolo supporta la continua evoluzione e adattamento dell'azienda alle nuove sfide e opportunità del mercato.

La presenza di Anna Maria Marzocchi nel CDA evidenzia l'importanza della diversità di genere all'interno dell'azienda, contribuendo a una Governance più inclusiva e rappresentativa.

COMPOSIZIONE DEL C.D.A. PER GENERE



La dimensione familiare nella Governance di Marzocchi è un elemento distintivo che ha contribuito alla resilienza e alla continuità dell'azienda nel corso degli anni. La gestione familiare consente una coerenza nella visione e nei valori aziendali, promuovendo un ambiente di lavoro che valorizza l'integrità, la lealtà e il rispetto reciproco. Questa struttura facilita una comunicazione efficace e una rapida presa di decisioni, mantenendo una stretta connessione con la missione aziendale di promuovere la sostenibilità e la responsabilità sociale.

2. IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

2.1.4 ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS E LOTTA ALLA CORRUZIONE

GRI 3-3 | GRI 205-2 | GRI 205-3 | GRI 206-1

Marzocchi pone un forte accento sull'etica e l'integrità del business, integrando questi valori fondamentali in tutte le sue operazioni. L'azienda adotta un **approccio rigoroso e trasparente alla gestione aziendale**, impegnandosi a operare nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

Marzocchi ha sviluppato e implementato un **Codice Etico e un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** in conformità con il Decreto Legislativo n. 231 del 8 giugno 2001. Questo decreto riguarda la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica. L'adozione di questo Codice Etico e del Modello Organizzativo testimonia la convinzione dell'azienda che l'attività imprenditoriale non possa essere separata dall'etica e dal rispetto delle leggi. Il **Codice Etico stabilisce i principi di comportamento che tutti i dipendenti e collaboratori devono rispettare**, promuovendo valori come l'onestà, la trasparenza, la correttezza e il rispetto reciproco. Questo documento guida le azioni quotidiane e le decisioni strategiche, assicurando che ogni attività sia svolta con integrità e responsabilità.

A completamento del Codice Etico, in Marzocchi è adottata una **politica di tolleranza zero verso la corruzione in tutte le sue forme**. L'azienda implementa misure preventive e di controllo per evitare qualsiasi atto di corruzione e promuove una cultura aziendale che valorizza l'onestà e la trasparenza. Il Modello Organizzativo include procedure specifiche per prevenire e rilevare atti corruttivi, garantendo che tutte le operazioni siano eseguite in conformità con le normative anticorruzione.

Per garantire che i principi etici e di legalità siano compresi e seguiti da tutti, Marzocchi investe nella formazione continua dei propri dipendenti. I programmi di formazione coprono temi come l'etica aziendale, la conformità legale e la prevenzione della corruzione, fornendo ai dipendenti gli strumenti necessari per riconoscere e affrontare situazioni potenzialmente problematiche.

Nel corso del 2023, l'organizzazione non ha riscontrato episodi di corruzione accertati né sono state rilevate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.

Marzocchi estende il suo impegno etico anche alle comunità locali e all'ambiente. Partecipando a **progetti di bonifica di siti inquinati e trasformandoli in aree verdi o riutilizzabili**, l'azienda non solo riduce l'impatto ambientale ma contribuisce anche al benessere della comunità. Questi sforzi riflettono una visione integrata della sostenibilità, che combina crescita economica, protezione ambientale e responsabilità sociale.

***Si promuovono
valori come
l'onestà,
la trasparenza,
la correttezza
e il rispetto
reciproco.***

2.1.5 COMPLIANCE NORMATIVA

GRI 3-3

Marzocchi pone una grande attenzione alla conformità normativa, integrando procedure e pratiche che garantiscano il rispetto delle leggi e delle normative vigenti in tutti gli ambiti delle sue operazioni. **Questo impegno è fondamentale per mantenere la fiducia dei clienti, dei partner e delle comunità** in cui opera, oltre a sostenere una crescita sostenibile e responsabile dell'azienda.

L'impegno di Marzocchi verso la conformità normativa è ampiamente riconosciuto attraverso diverse certificazioni di qualità e sicurezza, che attestano l'adesione dell'azienda ai più elevati standard internazionali. Queste certificazioni dimostrano non solo la capacità dell'azienda di gestire i propri processi in modo efficiente e sicuro, ma anche il suo impegno verso la sostenibilità ambientale e la protezione della salute e sicurezza dei propri dipendenti.

LA CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015

rappresenta uno standard internazionale **per i sistemi di gestione della qualità**. Questo riconoscimento attesta che Marzocchi ha implementato un sistema di gestione della qualità che rispetta rigorosi criteri di controllo e miglioramento continuo. L'azienda si concentra sulla soddisfazione del cliente, assicurando che le esigenze dei clienti siano identificate e soddisfatte. Inoltre, garantisce l'efficienza dei processi aziendali, assicurando che le attività siano svolte in modo ottimale, e promuove un approccio proattivo alla risoluzione dei problemi e all'ottimizzazione dei processi.

LA CERTIFICAZIONE ISO 14001:2015

è uno standard internazionale che **specifica i requisiti per un efficace sistema di gestione ambientale (SGA)**. Questa certificazione conferma che Marzocchi adotta pratiche sostenibili e gestisce responsabilmente l'impatto ambientale delle sue operazioni. L'azienda si impegna a **ridurre l'inquinamento, migliorare l'efficienza energetica e gestire le risorse naturali in modo sostenibile**. Promuove inoltre la conformità con le normative ambientali e incoraggia la trasparenza nei confronti degli stakeholder e del pubblico riguardo alle sue prestazioni ambientali.

LA CERTIFICAZIONE ISO 45001:2018

stabilisce i requisiti per un **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (OH&S)**. Questa certificazione riconosce che Marzocchi fornisce un **ambiente di lavoro sicuro e salubre per i propri dipendenti, prevenendo infortuni e malattie professionali**. L'azienda implementa politiche e procedure per identificare e controllare i rischi legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro, e promuove la partecipazione attiva dei lavoratori nella gestione della salute e sicurezza, garantendo che le loro opinioni e preoccupazioni siano ascoltate e affrontate.

LA CERTIFICAZIONE ISO 39001:2016

specifica i requisiti **per un sistema di gestione della sicurezza del traffico stradale (RTS)**. Questo standard è volto a migliorare la sicurezza stradale riducendo il numero di incidenti e lesioni gravi. Per Marzocchi, ottenere questa certificazione significa implementare misure rigorose per la gestione della sicurezza stradale, proteggendo così i propri dipendenti e il pubblico.

LA CERTIFICAZIONE UNI/PDR 125:2022

rappresenta un **riferimento per la gestione della parità di genere in ambito lavorativo**. Marzocchi, ottenendo questa certificazione, dimostra il suo impegno a **promuovere l'uguaglianza di genere**, garantendo pari opportunità, valorizzando la diversità e implementando politiche che favoriscono un ambiente di lavoro inclusivo.

Queste certificazioni non sono solo riconoscimenti formali, ma rappresentano un **impegno concreto e continuo** di Marzocchi **verso l'eccellenza operativa, la sostenibilità ambientale e la protezione della salute e sicurezza dei lavoratori**. Esse implicano l'adozione di pratiche rigorose e standardizzate che migliorano la qualità dei prodotti e servizi offerti, aumentano la fiducia dei clienti e degli stakeholder e riducono i rischi operativi e ambientali.

Attraverso queste certificazioni, Marzocchi dimostra di operare con una **forte responsabilità sociale e ambientale**, contribuendo positivamente non solo alla propria sostenibilità aziendale ma anche al benessere della comunità e dell'ambiente in cui opera.

Per mantenere un alto livello di conformità normativa, Marzocchi investe nella **formazione continua dei propri dipendenti**. I programmi di formazione coprono diverse aree, tra cui la sicurezza sul lavoro, la gestione ambientale, e la prevenzione della corruzione. Questo assicura che tutti i membri dell'organizzazione siano informati sulle normative pertinenti e sappiano come applicarle nel loro lavoro quotidiano.

Marzocchi ha implementato un sistema di monitoraggio e controllo per garantire la conformità normativa. Questo include audit interni regolari e la verifica continua dei processi aziendali. Qualsiasi non conformità identificata viene prontamente affrontata con azioni correttive per prevenire il ripetersi di tali situazioni.

La trasparenza è un valore chiave per Marzocchi, che si impegna a comunicare in modo chiaro e trasparente con tutti gli stakeholder. Questo include la divulgazione delle informazioni rilevanti riguardanti la conformità normativa e le misure adottate per garantire il rispetto delle leggi. L'azienda utilizza report e bilanci per rendere conto del suo operato e dei risultati raggiunti, promuovendo una cultura della responsabilità e dell'integrità.

2. IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

2.1.6 LE DIMENSIONI AZIENDALI E IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO PER GLI STAKEHOLDER

Nel 2023, Marzocchi ha dimostrato la sua **capacità di generare e distribuire valore in modo significativo**, evidenziando l'efficacia del suo modello di business e il suo impegno verso la sostenibilità economica.

Il valore generato da Marzocchi nel 2023 ammonta a Eur 33.744.779. Il valore generato rappresenta la ricchezza complessiva prodotta dall'azienda attraverso le sue attività operative e finanziarie, sottolineando la sua capacità di creare risorse economiche sostenibili.

Questo importo è composto da:

- **Ricavi: Eur 33.444.232**
- **Proventi finanziari: Eur 300.547.**

Il valore distribuito da Marzocchi nel 2023 è pari a Eur 30.933.920. Questo importo è stato ridistribuito ai vari stakeholder dell'azienda, mostrando come Marzocchi si impegni a sostenere economicamente tutte le parti interessate.

La distribuzione del valore è così suddivisa:

➤ **Azionisti: Eur 160.000.**

Questo importo rappresenta i dividendi distribuiti agli azionisti, evidenziando l'impegno di Marzocchi a fornire un ritorno sugli investimenti.

➤ **Dipendenti: Eur 4.783.319.**

I salari, gli stipendi e i benefici distribuiti ai dipendenti mostrano l'importanza attribuita al capitale umano e al benessere dei lavoratori.

➤ **Fornitori: Eur 24.743.871.**

I pagamenti ai fornitori rappresentano una parte significativa del valore distribuito, riflettendo l'importanza delle relazioni commerciali e della supply chain nell'operatività dell'azienda.

➤ **Finanziatori: Eur 111.128.**

Gli interessi pagati ai finanziatori sottolineano la gestione responsabile del debito e il rapporto di fiducia con le istituzioni finanziarie.

➤ **Stato: Eur 992.044.**

Le tasse e le imposte pagate allo Stato evidenziano il contributo di Marzocchi al finanziamento dei servizi pubblici e delle infrastrutture.

➤ **Comunità Locale: Eur 143.558.**

Gli investimenti nella comunità locale, inclusi progetti di responsabilità sociale e donazioni, dimostrano l'impegno di Marzocchi a migliorare il benessere delle comunità in cui opera.

Marzocchi ha generato un valore totale di Eur 33.744.779 nel 2023, distribuendo Eur 30.933.920 ai suoi principali stakeholder. Questa distribuzione equilibrata e responsabile del valore riflette l'impegno dell'azienda verso la crescita sostenibile, il benessere dei dipendenti, il supporto alle comunità locali e la costruzione di relazioni forti e durevoli con fornitori e finanziatori.



2.2 LA NOSTRA STRATEGIA PER UN PROGRESSO SOSTENIBILE

GRI 2-22

Marzocchi adotta una strategia sostenibile per il proprio sviluppo, basata su vari pilastri fondamentali: **innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e la promozione di pratiche di economia circolare.** Questa strategia è emersa nel tempo attraverso iniziative e partnership che mirano a ridurre l'impatto ambientale e promuovere uno sviluppo sostenibile.

Marzocchi è stata pioniera nell'adottare pratiche di economia circolare molto prima che queste diventassero uno standard nel settore delle costruzioni. L'azienda si è distinta per l'**uso di materiali riciclati nei suoi progetti edili**, contribuendo così a ridurre il consumo di risorse naturali e a minimizzare i rifiuti. La partnership con la società controllata Di.ma. è stata fondamentale in questo percorso, permettendo a Marzocchi di migliorare continuamente le sue operazioni di recupero e riciclaggio.

Marzocchi adotta **tecnologie avanzate per la gestione delle risorse idriche**, come l'installazione di impianti fisico-chimici per il trattamento delle acque reflue e l'uso di pannelli fotovoltaici per la produzione di energia pulita. Un esempio significativo è l'**ampliamento della sede aziendale che includerà un deposito per il recupero delle acque e la produzione di energia rinnovabile**, riducendo l'impatto ambientale complessivo.

L'azienda è attivamente coinvolta in **progetti di bonifica di siti inquinati**, trasformandoli in aree verdi o riutilizzabili. Questo non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche al benessere della comunità. Un esempio è la bonifica di un'ex acciaieria, che ha permesso di recuperare terreno di alta qualità per la creazione di parchi pubblici.

Marzocchi estende il suo impegno etico anche alle comunità locali. Come verrà approfondito successivamente, l'azienda **partecipa a progetti comunitari e promuove iniziative di welfare aziendale per migliorare la qualità della vita dei suoi dipendenti** e delle loro famiglie. Questo include la promozione di attività sportive e culturali, e il supporto a programmi educativi locali. L'azienda ha anche introdotto misure di flessibilità lavorativa per rispondere meglio alle esigenze dei dipendenti, dimostrando una forte attenzione al benessere del personale.

2.3 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

GRI 204-1

Marzocchi adotta un approccio rigoroso e sistematico all'approvvigionamento responsabile, assicurando che **le sue pratiche di acquisto siano allineate con i suoi valori di sostenibilità, etica e qualità.** Questo impegno si riflette in vari aspetti delle operazioni aziendali, dal selezionare fornitori affidabili, all'implementare politiche di controllo della catena di fornitura.

Marzocchi pone particolare **attenzione nella selezione dei fornitori**, privilegiando quelli che dimostrano un forte impegno verso la sostenibilità e l'etica. Questa selezione accurata garantisce che i materiali utilizzati nei progetti di Marzocchi siano ottenuti in modo responsabile, riducendo al minimo l'impatto ambientale.

Un pilastro fondamentale dell'approvvigionamento responsabile di Marzocchi è l'**uso di materiali riciclati e sostenibili.** L'azienda è pioniera nell'integrazione di materiali di recupero nelle sue operazioni, contribuendo alla riduzione dei rifiuti e alla conservazione delle risorse naturali. Ad esempio, Marzocchi collabora con partner strategici per migliorare le tecniche di riciclaggio e aumentare la quota di materiali riciclati nei suoi progetti edili.

Marzocchi adotta **politiche di trasparenza e tracciabilità nella sua catena di fornitura.** L'azienda si assicura che i processi di approvvigionamento siano documentati e monitorati accuratamente, permettendo la tracciabilità dei materiali utilizzati. Questo approccio garantisce che tutte le fasi della catena di fornitura siano gestite in modo responsabile, prevenendo pratiche non etiche e garantendo il rispetto degli standard ambientali.

L'approvvigionamento responsabile di Marzocchi coinvolge attivamente le parti interessate, inclusi fornitori, clienti e comunità locali. L'azienda promuove il dialogo e la collaborazione per identificare e implementare soluzioni sostenibili che beneficino tutte le parti coinvolte. Questo impegno verso il coinvolgimento delle parti interessate assicura che le politiche di approvvigionamento siano in linea con le aspettative e le esigenze della comunità, migliorando così la sostenibilità complessiva delle operazioni aziendali.



3.

**ANALISI
DI MATERIALITÀ**

3.1.1 ANALISI DEL CONTESTO

Per affrontare efficacemente le sfide economiche, sociali e ambientali, è essenziale effettuare un'**analisi approfondita che permetta di identificare i rischi, limitare gli impatti e sfruttare appieno le opportunità disponibili**. In questo ambito, Marzocchi ha eseguito un'analisi delle principali macro-tendenze ESG (Environmental, Social, and Governance), sia attuali che future, come parte di un più ampio processo di analisi di materialità.

Nel contesto attuale, caratterizzato da complessità e cambiamenti continui, emergono **nuovi modelli di produzione e consumo** guidati dai progressi tecnologici e dai cambiamenti demografici, nonché dai nuovi equilibri economici e geopolitici. Considerata la natura del suo business, Marzocchi è **esposta a diversi tipi di rischio ESG**, come quelli legati alle materie prime, alla volatilità del prezzo dei combustibili, ai cambiamenti normativi e alla disponibilità di manodopera qualificata.

Questi rischi sono stati identificati all'interno del perimetro di riferimento delle categorie di rischio adottate da Marzocchi, che **comprendono rischi strategici, finanziari, operativi, di governance e di conformità**. La nostra analisi di contesto ci permette di anticipare e gestire queste sfide in modo proattivo, garantendo così una gestione responsabile e sostenibile del nostro operato.

3.1 IL FRAMEWORK DI ANALISI DI MATERIALITÀ

3.1.2 STANDARD DI RIFERIMENTO

Il bilancio di sostenibilità di Marzocchi è stato redatto adottando come riferimento le direttive del Global Reporting Initiative (GRI) 2021, al fine di garantire una **comunicazione trasparente e completa delle performance ambientali, sociali e di Governance (ESG) dell'azienda**.

Il GRI 2021 richiede che i report di sostenibilità seguano una struttura che assicuri la copertura di tutte le aree rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder. Marzocchi ha organizzato il proprio bilancio di sostenibilità secondo queste linee guida.

Inoltre, il GRI enfatizza l'importanza della trasparenza e della comparabilità dei dati riportati. Marzocchi ha adottato un approccio dettagliato per la raccolta e la presentazione dei dati, permettendo un'**analisi comparativa delle performance nel tempo riportando, ove disponibili, anche i dati relativa all'esercizio 2022** e permettendo la comparabilità con altre aziende del settore.

Infine, allineati con il principio di miglioramento continuo del GRI, Marzocchi si **impegna a rivedere e migliorare costantemente i propri processi di reporting e gestione della sostenibilità**. L'adozione delle direttive GRI 2021 facilita questo processo, fornendo un quadro di riferimento chiaro per identificare aree di miglioramento e implementare azioni correttive.

3. ANALISI DI MATERIALITÀ

3.1.3 IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

GRI 2-29

Il processo di identificazione degli stakeholder è stato condotto attraverso due fasi distinte e metodiche. Nella prima fase, si è svolta un'analisi dettagliata del concetto di stakeholder, secondo le linee guida del Global Reporting Initiative (GRI). La seconda fase ha comportato un'analisi accurata della catena del valore di Marzocchi.

Da questo processo rigoroso, è emerso un insieme di soggetti che rappresentano gli stakeholder per l'organizzazione, tra cui:

- Dipendenti
- Clienti
- Fornitori
- Comunità locali
- Associazioni di categoria
- Collaboratori e partners
- Azionisti ed investitori
- Enti pubblici
- Banche e istituti di credito



Gli stakeholder rivestono un ruolo cruciale nella sostenibilità dell'organizzazione, influenzando in modo significativo il suo funzionamento e la sua strategia a lungo termine.

3.1.4 TEMI MATERIALI

GRI 3-1 | GRI 3-2

Nel contesto della rendicontazione non finanziaria, il concetto di materialità riveste un ruolo di primaria importanza per Marzocchi. Questo principio funge da guida per identificare le tematiche essenziali da includere nei nostri report, offrendo una struttura chiara per selezionare le questioni più significative da comunicare ai nostri stakeholder.

L'implementazione del concetto di materialità può presentare sfide considerevoli, principalmente dovute alla necessità di valutare una vasta gamma di elementi qualitativi e di considerare una varietà di stakeholder, ciascuno con interessi e aspettative uniche. Questo processo richiede un'analisi dettagliata e un certo grado di discrezionalità da parte nostra.

Identificare i temi realmente materiali, ovvero quelli che influenzano significativamente le decisioni degli stakeholder, comporta un alto livello di soggettività. Questo aspetto può complicare ulteriormente il processo di identificazione delle questioni da rendicontare, poiché richiede una comprensione approfondita delle aspettative degli stakeholder e della loro percezione della rilevanza delle diverse tematiche.

Per quantificare l'importanza delle questioni legate alla sostenibilità, abbiamo adottato un approccio metodico. Questo processo implica la distinzione tra impatti effettivi e potenziali impatti negativi. **Una questione materiale è considerata rilevante se genera impatti significativi**, che possono essere negativi o positivi, effettivi o potenziali, sulle persone e/o sull'ambiente. Questi impatti possono derivare dalle nostre operazioni, investimenti, prodotti, servizi o dalla nostra catena del valore a breve, medio o lungo termine.

Nella valutazione degli impatti effettivi, consideriamo la loro gravità, mentre per i potenziali impatti negativi valutiamo sia la gravità che la probabilità di occorrenza. La gravità di un impatto è esaminata in base a tre fattori principali: la severità dell'impatto, l'ampiezza della diffusione e la difficoltà di porvi rimedio.

In sintesi, il nostro approccio sistematico e ponderato per quantificare l'importanza delle questioni relative alla sostenibilità ci consente di distinguere tra impatti effettivi e potenziali, valutando una serie di fattori per determinare la loro rilevanza. Riportiamo di seguito quelli che sono stati identificati come nostri temi materiali, collegati agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 e che identificano il nostro impegno verso azioni volte a questi obiettivi comuni.



ECONOMIA CIRCOLARE



CAMBIAMENTO CLIMATICO



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI



GESTIONE DEL CAPITALE UMANO



IMPEGNO VERSO IL TERRITORIO



ETICA, INTEGRITÀ E COMPLIANCE

4.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



Il concetto di sviluppo sostenibile rappresenta un equilibrio tra presente e futuro, un ponte che unisce le necessità attuali alle aspirazioni delle generazioni future. Questo impegno prevede un utilizzo responsabile delle risorse, evitando di esaurirle al punto da compromettere la capacità rigenerativa della Terra, e un accordo con l'ambiente per non sovraccaricarlo con più inquinanti di quanti possa gestire.

Lo sviluppo sostenibile è un complesso intreccio di tre pilastri fondamentali: società, ambiente ed economia. Questi aspetti sono strettamente interconnessi e influenzano reciprocamente la sostenibilità. Un'azione veramente sostenibile non si limita a considerare solo i fattori economici, ma abbraccia una visione più ampia che include anche gli aspetti sociali, ambientali e del ciclo di vita. In questo modo, ci impegniamo a costruire un futuro in cui l'umanità e la natura possano prosperare insieme, in armonia.

Tuttavia, ci troviamo in un momento storico in cui la crescita incessante della popolazione mondiale e l'aspirazione a standard di vita sempre più elevati rendono indispensabile lo sviluppo dei centri urbani e delle infrastrutture ad essi collegate. Sarebbe irrealistico concepire una strategia di sostenibilità che non tenesse conto di questi fattori vitali per l'esistenza stessa dell'umanità.

Noi di Marzocchi siamo fermamente convinti che lo sviluppo e la gestione delle infrastrutture del nostro territorio possano essere realizzati in piena armonia con i principi della sostenibilità. Per questo, investiamo risorse, competenze e, soprattutto, passione, al fine di ridurre gli impatti delle nostre attività e dei nostri processi produttivi.

4.1 ECONOMIA CIRCOLARE

GRI 3-3



4.1.1 LA VISIONE CHE DIVENTA REALTÀ

4.1.1.1 IL CONTESTO

La necessità imprescindibile di mantenere e sviluppare le infrastrutture dei nostri centri abitati, al fine di garantire condizioni di vita adeguate alla popolazione, si scontra con gli impatti che l'industria edile genera sull'ambiente. Attualmente, l'87% del consumo di materie prime nell'Unione Europea dipende ancora da fonti vergini, mentre quelle derivanti da recupero e riciclaggio coprono solo una domanda marginale¹. Inoltre, il 37,1% di tutti i rifiuti prodotti nell'Unione Europea proviene dal settore delle costruzioni, mentre il settore minerario/estrattivo contribuisce con il 23,4%². Questo scenario evidenzia l'urgente necessità di affrontare diverse sfide globali nella gestione dei rifiuti edili:

1. QUANTITÀ E VOLUMI:

I rifiuti da costruzione e demolizione rappresentano una grande quantità di materiale. La gestione efficace di questi rifiuti richiede infrastrutture adeguate per la raccolta, il trasporto e lo smaltimento, sfida logistica non indifferente che richiede ingenti investimenti e una pianificazione accurata.

2. COMPOSIZIONE ETEROGENEA:

I rifiuti edili sono costituiti da una **varietà di materiali**, come cemento, legno, plastica, metallo e altro ancora. Questa eterogeneità complica il riciclaggio e il riutilizzo, rendendo necessarie **tecnologie avanzate e processi di selezione efficienti per separare i materiali** in modo adeguato.

3. INQUINAMENTO DEL SUOLO E DELLE ACQUE:

La cattiva gestione dei rifiuti edili può portare all'inquinamento del suolo e delle acque sotterranee. Ad esempio, il rilascio di sostanze chimiche nocive dai materiali di costruzione può danneggiare gravemente l'ambiente circostante, compromettendo la qualità dell'acqua potabile e dei terreni agricoli.

¹ Forum sulla Responsabilità Estesa del Produttore organizzato a Firenze dalla società multiconsortile Erion di Milano

² Dati Eurostat 2020

4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4. COSTI ECONOMICI:

La gestione dei rifiuti edili richiede **risorse finanziarie significative per la raccolta, il trattamento e lo smaltimento**. Le aziende e le amministrazioni devono affrontare questi costi, che possono rappresentare una barriera significativa all'implementazione di pratiche sostenibili, richiedendo soluzioni innovative e modelli di finanziamento alternativi.

5. RICICLAGGIO INEFFICACE:

Nonostante gli sforzi per promuovere il riciclaggio, **spesso solo una piccola percentuale dei rifiuti edili viene effettivamente riciclata**. Le sfide tecniche, la mancanza di infrastrutture adeguate e la scarsa consapevolezza tra gli operatori del settore contribuiscono a un riciclaggio inefficace, richiedendo un cambiamento culturale e istituzionale per migliorare i tassi di recupero.

In sintesi, la gestione dei rifiuti edili richiede un approccio integrato che coinvolga tutti gli attori del settore, dalla progettazione sostenibile alla corretta gestione dei materiali durante e dopo la costruzione. Noi di Marzocchi siamo fermamente convinti che solo attraverso una stretta collaborazione e un impegno condiviso sia possibile ridurre significativamente l'impatto ambientale dell'industria edile, promuovendo al contempo uno sviluppo urbano sostenibile che risponda alle esigenze presenti senza compromettere il futuro delle prossime generazioni. Per questo, investiamo risorse, competenze e, soprattutto, passione per ridurre gli impatti delle nostre attività e dei nostri processi produttivi, in linea con i principi della sostenibilità.

Solo attraverso una stretta collaborazione e un impegno condiviso è possibile ridurre significativamente l'impatto ambientale dell'industria edile.

4.1.1.2 | NOSTRI IMPATTI

In Marzocchi, **l'impegno verso un'economia circolare** rappresenta un pilastro fondamentale della nostra strategia di sostenibilità. Siamo profondamente consapevoli che le nostre attività generano un impatto significativo sull'ambiente, ma siamo altrettanto certi che, con il contributo di ciascuno di noi, queste sfide possano essere affrontate e superate con successo.

Come illustrato nel capitolo introduttivo, le nostre principali attività includono opere di sistemazioni idrauliche, acquedotti, fognature, lavori di movimento terra, demolizioni ed asfaltature. Gran parte di queste opere comportano scavi e la conseguente movimentazione anche di enormi quantità di materiali. Secondo le attuali normative, questi materiali devono essere gestiti come rifiuti (terre e rocce da scavo), il che implica che devono essere smaltiti o avviati a processi di recupero. Parallelamente, le attività di demolizione e fresatura del manto stradale comportano la generazione di rifiuti con caratteristiche eterogenee, rendendo complesso il loro riutilizzo.

Inoltre, molte delle nostre opere richiedono, per la loro conclusione, l'impiego di ingenti volumi di materie prime. Ad esempio, il materiale inerte utilizzato per il riempimento degli scavi o per la realizzazione delle diverse tipologie di pavimentazione ha un impatto rilevante sull'ambiente. Questo impatto è dovuto sia alle emissioni generate dalle attività estrattive e di trasporto, sia alla trasformazione del territorio dove si sviluppano le cave.



4.1.1.3 SPIRITO DI SQUADRA

Per affrontare la sfida di promuovere lo sviluppo sociale e la crescita aziendale riducendo gli impatti sull'ambiente, Marzocchi ha adottato uno spirito pionieristico che risale al lontano 1999. In quell'anno, con il supporto e la volontà di un gruppo di imprenditori e tecnici bresciani attivi nel settore edile e nella realizzazione di edifici e infrastrutture stradali, **Marzocchi ha promosso la creazione di DI.MA. S.r.l.**, detenendo, tuttora, il 31% della proprietà.

DI.MA. S.r.l. è una società che **svolge attività volta alla produzione di aggregati legati e non legati ottenuti dal recupero di rifiuti inerti non pericolosi, destinati al loro riutilizzo in campo edile.** Questo progetto è un esempio perfetto di "economia circolare" dove produttori di materiali classificati come rifiuti, esperti nella gestione dei rifiuti e utilizzatori finali uniscono i propri sforzi. Attraverso precisi processi produttivi di trasformazione, vengono prodotti materiali innovativi e performanti con un obiettivo comune: ridurre lo sfruttamento delle materie prime, minimizzare lo smaltimento in discarica dei materiali recuperabili e ottimizzare l'impiego di materiali derivanti dal recupero.

L'iniziativa di DI.MA., sostenuta da Marzocchi, non solo **rapresenta un modello di gestione sostenibile dei rifiuti**, ma dimostra anche come **l'innovazione e la collaborazione possano portare a soluzioni efficaci per problemi ambientali complessi.** Attraverso il recupero e la trasformazione dei rifiuti in materiali edili di alta qualità, si riduce la dipendenza dalle risorse naturali vergini e si promuove un ciclo di vita più sostenibile per i prodotti edilizi.

Inoltre, questo progetto ha contribuito a **creare una maggiore consapevolezza ambientale tra gli operatori del settore edile**, incoraggiando pratiche più responsabili e sostenibili. La DI.MA. S.r.l. utilizza tecnologie per garantire che i materiali riciclati mantengano elevati standard di qualità e sicurezza, offrendo così soluzioni competitive e rispettose dell'ambiente.

In conclusione, Marzocchi, attraverso il supporto e sostegno in questo progetto e partnership, dimostra come **sia possibile coniugare sviluppo economico e tutela ambientale.** Questo modello di economia circolare non solo contribuisce a ridurre gli impatti negativi sull'ambiente, ma rappresenta anche un esempio virtuoso di come le aziende possano essere protagoniste di un cambiamento positivo, promuovendo un futuro più sostenibile per le generazioni future. Con determinazione e innovazione, Marzocchi continua a tracciare la strada verso una nuova era di sostenibilità nel settore edile.

4.1.1.4 CONSAPEVOLEZZA E EDUCAZIONE

Per innescare una riduzione significativa degli impatti generati dalle nostre attività edili, è essenziale coinvolgere un ulteriore componente cruciale della catena del valore: il cliente. Infatti, solo attraverso una consapevole e attiva partecipazione dei clienti è possibile ottenere risultati concreti e duraturi in termini di sostenibilità ambientale.

Marzocchi riconosce l'importanza di sensibilizzare i propri clienti riguardo ai benefici dei prodotti riciclati, evidenziando come le loro caratteristiche fisico-meccaniche siano spesso superiori a quelle dei materiali vergini. Per questo motivo, abbiamo intrapreso un'intensa attività di comunicazione e formazione, promuovendo l'utilizzo di questi materiali riciclati sia nei cantieri privati sia in quelli pubblici.

Inizialmente, ci siamo confrontati con comprensibili resistenze e diffidenze, derivanti dall'abitudine consolidata di impiegare esclusivamente materie prime naturali provenienti da cave o prodotti confezionati con queste stesse materie. Tuttavia, attraverso un dialogo aperto e trasparente, abbiamo dimostrato l'affidabilità sia ambientale che fisica dei materiali riciclati. Abbiamo spiegato che questi materiali non solo rispettano, ma spesso superano, gli standard di qualità e sicurezza dei materiali tradizionali.

Inoltre, abbiamo sottolineato come l'adozione di prodotti riciclati possa tradursi in un significativo risparmio economico, riducendo al contempo l'impatto ambientale delle attività edili. Questa duplice valenza - economica e ambientale - ha giocato un ruolo determinante nel convincere i nostri clienti dei vantaggi derivanti dall'utilizzo di materiali riciclati.

In conclusione, la nostra strategia di sostenibilità non si limita alla gestione interna delle risorse e dei processi, ma si estende a una collaborazione attiva con i nostri clienti. Marzocchi è impegnata non solo a innovare e migliorare continuamente le proprie pratiche, ma anche a educare e coinvolgere i propri clienti, promuovendo una cultura della sostenibilità che valorizza l'uso responsabile delle risorse.



4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4.1.1.4.1 VANTAGGI ESG DELLE PAVIMENTAZIONI ASFALTICHE

Per rappresentare un esempio di quanto sia cruciale ed essenziale l'educazione e l'informazione, consideriamo il caso delle pavimentazioni asfaltiche, spesso etichettate erroneamente come materiali che generano un impatto negativo in termini di sostenibilità superiore ad altri materiali. Tuttavia, queste credenze non tengono conto dei numerosi benefici offerti dall'asfalto, specialmente quando viene utilizzato in modo responsabile e innovativo.

Per Marzocchi, **le pavimentazioni asfaltiche rappresentano una componente fondamentale dei nostri progetti**. L'adozione di queste pavimentazioni offre numerosi vantaggi in termini di ESG (Environmental, Social, Governance). Esaminiamo come l'uso delle pavimentazioni asfaltiche possa promuovere la sostenibilità sociale, ambientale ed economica, contribuendo a un futuro più verde e sicuro.



SOSTENIBILITÀ SOCIALE:

Le pavimentazioni asfaltiche sono rinomate per il loro comfort e la sicurezza che offrono. La loro intrinseca flessibilità consente di assorbire le vibrazioni generate dai veicoli, migliorando il comfort di marcia. La sicurezza è un altro punto di forza, grazie alla possibilità di regolare la superficie per aumentare l'aderenza in qualsiasi condizione atmosferica, eliminando la necessità di trattamenti superficiali aggiuntivi. Inoltre, gli asfalti moderni, soprattutto quelli drenanti, sono essenziali per prevenire fenomeni pericolosi come l'aquaplaning durante i periodi di pioggia, migliorando la visibilità e riducendo i rischi di incidenti.



SOSTENIBILITÀ ECONOMICA:

Dal punto di vista economico, le moderne pavimentazioni asfaltiche sono progettate per durare a lungo. Le cosiddette **pavimentazioni perpetue o long lasting garantiscono una durata di almeno 50 anni**, con spessori ridotti. Questo significa **minori costi di manutenzione e riparazione** nel lungo periodo, offrendo un ritorno economico significativo. Inoltre, la possibilità di riciclare completamente l'asfalto in situ riduce ulteriormente i costi operativi e l'impatto ambientale, rendendo questa soluzione non solo sostenibile ma anche economicamente vantaggiosa.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE:

Le pavimentazioni asfaltiche offrono vantaggi significativi dal punto di vista ambientale. Il bitume utilizzato è un co-prodotto della raffinazione del petrolio, **facilmente e completamente riciclabile**. Questo significa che può essere riutilizzato in nuove pavimentazioni senza perdere le sue proprietà, riducendo la necessità di estrarre nuove risorse. Inoltre, il riciclaggio in situ del manto asfaltico, con piccole correzioni della miscela, permette di ridurre il consumo di materie prime e l'energia necessaria per la produzione e il trasporto. Questa pratica diminuisce anche i rifiuti destinati alle discariche, contribuendo a un ciclo di vita del prodotto più sostenibile.

In conclusione, l'adozione delle pavimentazioni asfaltiche nei nostri progetti non solo risponde alle esigenze pratiche di infrastrutture durature e sicure, ma rappresenta anche un passo significativo verso un futuro più sostenibile.

4.1.2 MATERIALI

GRI 301-1 | GRI 301-2

Marzocchi, con la sua lunga tradizione nel settore delle opere idrauliche, acquedotti, fognature e movimento terra, **si impegna a utilizzare materiali di alta qualità che rispettino l'ambiente e contribuiscano alla sostenibilità.** Vediamo quali sono i materiali chiave impiegati:

INERTI NATURALI:

Utilizziamo materiali come sabbia, ghiaia, pietrisco, misto cementizio e stabilizzato, estratti da risorse naturali essenziali per la costruzione di infrastrutture solide, durevoli e altamente performanti. Tuttavia, in Marzocchi, il nostro impegno per la sostenibilità ci spinge oltre. Oggi, per i nostri cantieri sia pubblici che privati, adottiamo quasi esclusivamente prodotti di riciclo, raggiungendo una notevole percentuale del 67% di inerti riciclati. Questo risultato eccezionale è il frutto di un costante lavoro di divulgazione dei vantaggi dei materiali riciclati, dimostrando la nostra dedizione verso pratiche edilizie più sostenibili e rispettose dell'ambiente.

ASFALTO:

Il tappeto asfaltico, con la sua versatilità e resistenza, è un elemento essenziale per numerosi progetti di pavimentazione. Tuttavia, ci impegniamo a utilizzare miscele eco-compatibili, riducendo al minimo l'impatto ambientale.

MANUFATTI IN CALCESTRUZZO:

I cordoli, i pozzetti, le solette e i tubi in calcestruzzo sono parte integrante delle nostre opere. Scegliamo attentamente i nostri fornitori, cercando di selezionare prodotti che siano in grado di bilanciare la durabilità con la riduzione delle emissioni di CO₂ durante la produzione e l'eventuale utilizzo di materiali riciclati.

FERRO E RETI ELETTROSALDATE:

Il ferro, presente principalmente nelle reti elettrosaldate, conferisce robustezza alle nostre strutture. Ci impegniamo a ricercare e utilizzare ferro con percentuali elevate di materiale riciclato, quando possibile, contribuendo così alla circolarità dei materiali.

TUBI IN PVC:

I tubi in PVC sono leggeri, resistenti alla corrosione e facili da installare. La loro scelta riflette la nostra attenzione all'efficienza e alla praticità.

Oltre a questi principali componenti, includiamo una varietà di altri materiali che costituiscono meno dell'1% del totale in termini di peso. Per garantire una gestione sostenibile delle risorse, miriamo a ottimizzare l'uso di materiali attraverso pratiche che minimizzano l'impatto ambientale e massimizzano l'efficienza delle risorse impiegate.

Il nostro obiettivo prioritario è, pertanto, incrementare ulteriormente le percentuali di materiali riciclati utilizzati nei nostri progetti, riducendo così l'impiego di materiali vergini. Questa direzione è fortemente sostenuta dalla nostra partecipazione alle **costruzioni di immobili e infrastrutture con certificazioni LEED** (Leadership in Energy and Environmental Design). LEED è uno standard di certificazione energetica e di sostenibilità promosso dal U.S. Green Building Council, che **attesta il livello di sostenibilità di un edificio attraverso una serie di rigorosi criteri** per la progettazione, costruzione e gestione di edifici sostenibili dal punto di vista ambientale, sociale, economico e della salute.

Marzocchi favorisce il raggiungimento di questa certificazione attraverso l'adozione di diverse pratiche virtuose. Abbiamo già visto l'impegno nell'utilizzo di materiali provenienti da riciclo e la riduzione della dipendenza dalle risorse naturali vergini. Nei cantieri, riutilizziamo i materiali derivanti dai movimenti terra, minimizzando così gli sprechi. Inoltre, impieghiamo asfalti e calcestruzzi contenenti materiali riciclati che rispettano i requisiti CAM (Criteri Ambientali Minimi). Mentre i materiali di scarto vengono conferiti esclusivamente a impianti di recupero, garantendo un ciclo di vita più sostenibile.

Questo contesto rappresenta un volano fondamentale per accelerare il cambiamento di mentalità nei settori sia privati che pubblici. Dove tradizionalmente, il materiale vergine è stato associato a una garanzia di qualità e prestazioni. Tuttavia, oggi i materiali riciclati dimostrano spesso di essere più performanti. La nostra strategia non solo promuove una maggiore sostenibilità ambientale, ma contribuisce anche a diffondere consapevolezza e fiducia nell'utilizzo dei materiali riciclati, supportando le scelte strategiche in ambito ESG dei nostri clienti.

4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

TIPOLOGIA	MATERIALI UTILIZZATI PER PESO		
	DESCRIZIONE	U.M.	2023
MATERIALI NON RINNOVABILI UTILIZZATI	INERTI	t	397.580
	ASFALTO	t	34.893
	MANUFATTI CALCESTRUZZO	t	10.945
	CALCESTRUZZO	t	24.204
	FERRO	t	1.590
	TUBI IN PVC	t	272

Tabella 1

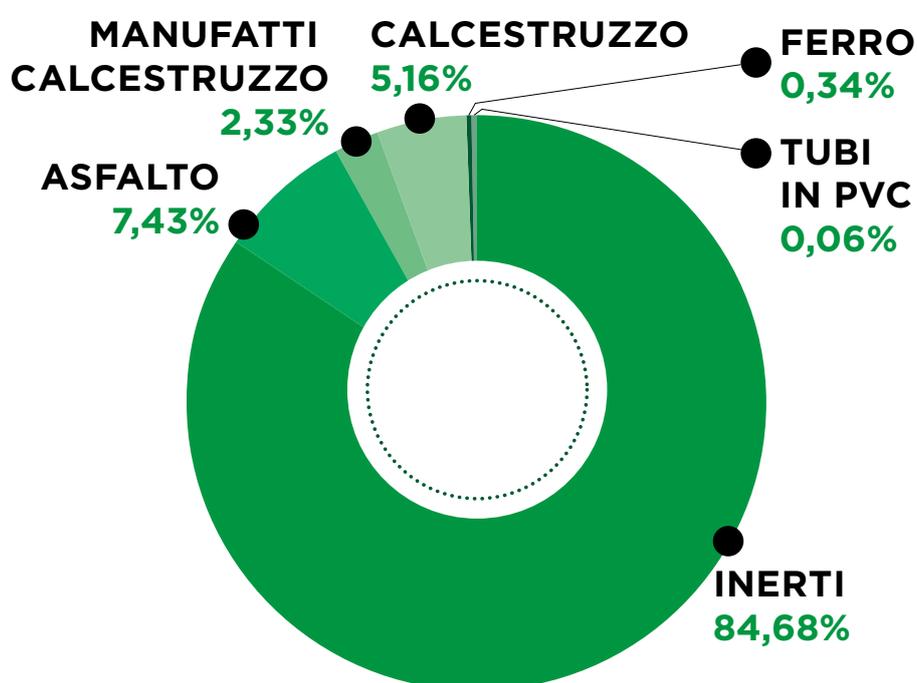


Grafico 1

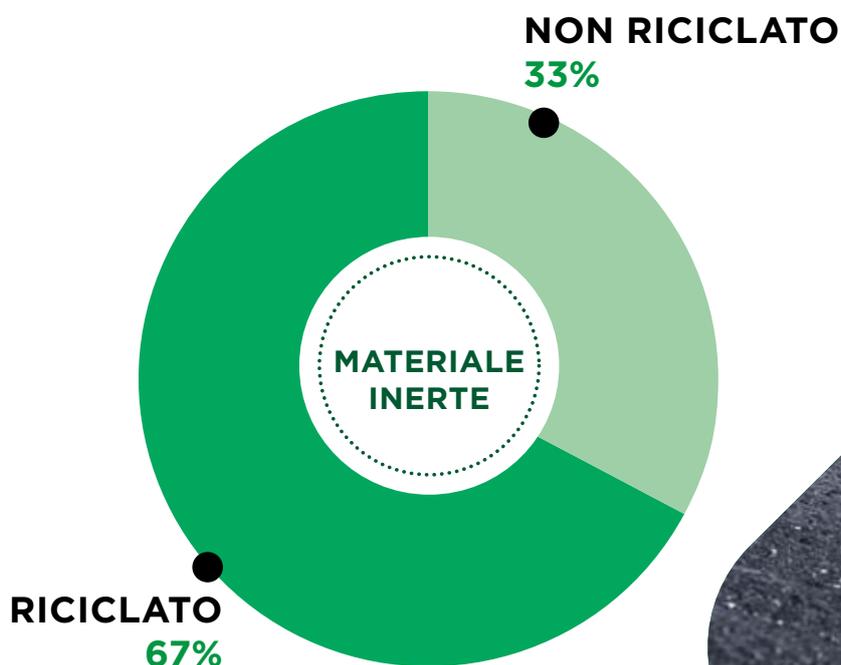


Grafico 2

4.1.3 RIFIUTI

La gestione dei rifiuti è un aspetto cruciale per la sostenibilità del settore delle costruzioni. In Europa, i rifiuti da costruzione e demolizione rappresentano oltre un terzo di tutti i rifiuti prodotti. Migliorare la gestione e il recupero di questi materiali è quindi essenziale per rendere il settore più sostenibile e per promuovere un'economia circolare.

4.1.3.1 VALUTAZIONE DEGLI ASPETTI E IMPATTI AMBIENTALI

GRI 306-1

In linea con le disposizioni del nostro sistema di gestione ambientale, Marzocchi svolge **un'attenta e meticolosa valutazione degli aspetti e degli impatti ambientali associati alle nostre attività.** Questa valutazione è complessa e dettagliata, comprendendo un'analisi dei processi e delle attività che generano, o che potrebbero generare, rifiuti. Tale processo è fondamentale per garantire la conformità alle normative ambientali e per minimizzare l'impatto delle nostre operazioni sull'ambiente.

4.1.3.2 TIPOLOGIA DI RIFIUTI

Durante la realizzazione delle opere, che costituiscono il fulcro della nostra attività, produciamo prevalentemente rifiuti speciali. Questi rifiuti derivano principalmente dalle attività di costruzione e demolizione. **Gestiamo questi rifiuti seguendo i principi dell'economia circolare,** con l'obiettivo di limitare la loro produzione e massimizzare il loro reimpiego e riciclaggio, minimizzando l'uso delle discariche.



4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4.1.3.3 STRATEGIE DI GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4

La gran parte dei rifiuti derivati dai nostri cantieri è conferita agli impianti DI.MA. S.r.l. o ad altri impianti simili. Questo permette di **riciclare i materiali e di promuovere un'economia realmente circolare**. Il nostro impegno si traduce in un utilizzo sempre minore delle discariche e una riduzione della dipendenza dalle cave di materie prime naturali.

Negli ultimi anni, abbiamo assistito a un'inversione del costo di conferimento dei rifiuti inerti negli impianti di recupero. Se in passato i costi per il conferimento erano elevati, oggi stiamo osservando una diminuzione dei prezzi. Contestualmente, il prezzo di acquisto degli inerti di riciclo sta aumentando, pur rimanendo comunque inferiore di almeno il 30% rispetto ai prezzi delle materie prime vergini. Questa dinamica economica favorisce ulteriormente l'adozione di materiali riciclati nei nostri progetti.

Marzocchi è impegnata a **ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso una gestione efficiente e sostenibile dei rifiuti**. Continueremo a innovare e a migliorare i nostri processi, con l'obiettivo di contribuire in modo significativo alla costruzione di un'economia circolare e sostenibile.

A continuazione sono riportati i rifiuti prodotti per tipologia e destinazione i quali sono stati recuperati e non destinati allo smaltimento in discarica per l'anno 2023:

**Obiettivo:
promuovere
un'economia
realmente
circolare.**



RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO MEDIANTE OPERAZIONI DI RECUPERO			
EER	DESCRIZIONE	U.M.	2023
CER 160708	Filtri dell'olio	ton/anno	0,04
CER 150103	assorbenti, materiale filtrante	ton/anno	0,07
CER 150202	Rifiuti contenenti olio	ton/anno	3,47
CER 100202	scorie non trattate	ton/anno	686,26
Totale Rifiuti pericolosi		ton/anno	689,84
CER 150103	imballaggi in legno: come vecchi bancali, casse da imballaggio, pallet	ton/anno	3,84
CER 150106	imballaggi in materiali misti	ton/anno	7,38
CER 200201	rifiuti biodegradabili	ton/anno	13,94
CER 170101	Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 170601 e 170603 ()	ton/anno	86,1
CER 200307	rifiuti ingombranti	ton/anno	133,27
CER 170302	Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301	ton/anno	1.170,8
CER 170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	ton/anno	25.990,45
CER 170101	Cemento	ton/anno	208.489,3
Totale Rifiuti non pericolosi		ton/anno	235.895,08
TOTALE		ton/anno	236.584,92

Tabella 2

4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4.1.4 GESTIONE DEI TERRENI INQUINATI

4.1.4.1 INTRODUZIONE

La gestione sostenibile dei terreni inquinati è fondamentale per preservare il suolo, gli ecosistemi e la biodiversità, contribuendo in maniera significativa alla tutela dell'ambiente. Marzocchi, certificata da circa sette anni per la realizzazione di **interventi efficaci di bonifica di siti contaminati**. Questi interventi **mirano ad eliminare le sostanze inquinanti presenti nel suolo, nel sottosuolo e nelle acque sotterranee, oppure a ridurre la concentrazione entro i limiti di legge**. La scelta delle tecniche di bonifica da utilizzare per ciascun sito tiene conto del tipo di contaminazione, delle caratteristiche specifiche del contaminante, dei benefici ambientali e del futuro riutilizzo e della destinazione delle stesse aree.

4.1.4.2 PROCESSI DI BONIFICA DEI TERRENI INQUINATI

La bonifica dei terreni inquinati si divide principalmente in tre metodologie: **Processi In Situ, Processi In Situ-On Site e Processi Ex Situ**. Di seguito, una descrizione dettagliata di ciascuna metodologia che Marzocchi è in grado di attuare.

4.1.4.2.1 BONIFICA “PROCESSI IN SITU”

La bonifica In Situ è una metodologia in cui gli **interventi di recupero e trattamento avvengono direttamente nel luogo della contaminazione, senza la necessità di escavazione o movimentazione del terreno contaminato**. Questo metodo è particolarmente indicato quando la contaminazione è diffusa o quando il trattamento deve essere effettuato su grandi volumi di terreno.

Fasi principali della Bonifica In Situ:

- 1. Caratterizzazione del Sito:** Raccolta di dati e analisi preliminari per identificare la natura e l'estensione della contaminazione.
- 2. Selezione della Tecnologia:** Scelta delle tecnologie di trattamento in base ai contaminanti presenti, come bioremediation, soil washing, solidificazione/stabilizzazione.
- 3. Implementazione del Trattamento:** Applicazione delle tecnologie selezionate direttamente nel terreno contaminato. Per esempio, l'iniezione di agenti biologici per la bioremediation o l'applicazione di reagenti chimici per la solidificazione.
- 4. Monitoraggio:** Controllo continuo dell'efficacia del trattamento e dell'impatto ambientale, con eventuali adattamenti del processo per ottimizzare i risultati.

4.1.4.2.2 BONIFICA “PROCESSI IN SITU-ON SITE”

La bonifica In Situ-On Site **combina tecniche di escavazione del terreno contaminato con trattamenti effettuati all'interno del sito stesso**. Questa metodologia è meno invasiva rispetto ai processi Ex Situ, poiché il trattamento avviene senza spostare il terreno contaminato fuori dal sito.

Fasi principali della Bonifica In Situ-On Site:

- 1. Preparazione del Sito:** Creazione di aree dedicate al trattamento del terreno contaminato all'interno del sito.
- 2. Escavazione Controllata:** Rimozione del terreno contaminato e trasferimento nelle aree di trattamento predisposte.
- 3. Trattamento On Site:** Applicazione di tecnologie di bonifica direttamente sul sito, come l'utilizzo di bioreattori per la bioremediation o impianti mobili per il soil washing.
- 4. Riutilizzo del Terreno Trattato:** Il terreno trattato può essere riutilizzato nel sito, riducendo la necessità di smaltimento in discarica e promuovendo il recupero delle risorse.

4.1.4.2.3 BONIFICA “PROCESSI EX SITU”

La bonifica Ex Situ prevede la **rimozione del terreno contaminato dal sito per il trattamento in impianti autorizzati**. Questa metodologia è utilizzata quando i contaminanti sono diffusi in profondità o sono presenti in alte concentrazioni, richiedendo un trattamento più intensivo.

Fasi principali della Bonifica Ex Situ:

- 1. Identificazione e Caratterizzazione del Sito:** Indagini preliminari per determinare la natura e l'estensione della contaminazione.
- 2. Escavazione e Rimozione:** Rimozione controllata del terreno contaminato con attrezzature specializzate.
- 3. Trasporto:** Trasferimento del terreno contaminato a impianti di trattamento autorizzati utilizzando veicoli specializzati.
- 4. Trattamento nei Centri Autorizzati:** Applicazione di tecnologie specifiche per il trattamento dei contaminanti, come bioremediation, trattamento termico, stabilizzazione/solidificazione e separazione fisica.
- 5. Restituzione e Monitoraggio:** Verifica della conformità del terreno trattato ai limiti di legge e monitoraggio continuo del sito per assicurare l'assenza di ricontaminazione.

4.1.4.3 CONCLUSIONE

Marzocchi, attraverso l'adozione di tecniche avanzate di bonifica, **contribuisce significativamente alla salvaguardia dell'ambiente, promuovendo la sostenibilità e l'economia circolare.** La nostra esperienza nella gestione dei terreni inquinati ci permette di affrontare le sfide ambientali con competenza e responsabilità, assicurando il recupero e la valorizzazione delle aree contaminate per un futuro più sostenibile.

Un esempio in cui Marzocchi ha partecipato in questi recenti anni è stato il **Progetto di Bonifica delle Acciaierie S.I.S.V.A. a Calvisano (BS), uno dei cantieri di bonifica più estesi della provincia di Brescia** che rappresenta un esempio di riconversione di un'ex area industriale, utilizzata per attività siderurgiche in una piattaforma polifunzionale bonificata e quindi riutilizzabile con nuovi scopi.



4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4.1.5 USO RESPONSABILE DELLE RISORSE IDRICHE

GRI 303-1

L'acqua è una risorsa preziosa e limitata che riveste un ruolo fondamentale per la vita umana e nelle attività industriali, compresa la produzione di calcestruzzo, uno dei materiali essenziali per il settore edile. Marzocchi, consapevole dell'importanza cruciale dell'acqua come risorsa naturale da preservare, adotta un **approccio responsabile e sostenibile per gestire e minimizzare l'impatto del consumo idrico**.

Per il 2023, il nostro consumo diretto d'acqua sotterranea è stato limitato prevalentemente all'uso civile presso i nostri uffici. L'acqua viene prelevata tramite un pozzo artesiano e lo scarico avviene in una fossa biologica.

4.1.5.1 IMPORTANZA DELL'ACQUA NELLA PRODUZIONE DEL CALCESTRUZZO

Come evidenziato nei capitoli precedenti del nostro bilancio di sostenibilità, l'uso di calcestruzzo e manufatti in calcestruzzo, seppure non prodotti direttamente da Marzocchi, costituisce circa il 4% del totale dei materiali impiegati nelle proprie attività. Sebbene questo possa sembrare una percentuale relativamente modesta, è importante sottolineare il ruolo centrale che l'acqua svolge nella produzione di questi materiali. **L'acqua è fondamentale durante le fasi di idratazione del cemento, attivando la reazione chimica che porta all'indurimento della pasta cementizia. Inoltre, l'acqua influisce direttamente sulla lavorabilità, sulla resistenza e sulla durabilità del calcestruzzo, aspetti cruciali per garantire la qualità e la longevità delle nostre costruzioni.**

4.1.5.2 CONSUMO INDIRETTO DI ACQUA

Pur essendo il consumo diretto d'acqua nei nostri processi produttivi relativamente limitato, Marzocchi è consapevole dell'importante consumo indiretto d'acqua associato all'acquisto di calcestruzzo dai nostri fornitori e che interessa quindi la nostra catena del valore. Ogni metro cubo di calcestruzzo prodotto richiede una quantità significativa di risorse idriche. Per questo motivo, **ci impegniamo a dare particolare rilevanza a questa tematica anche in fase di valutazione dei prodotti attraverso il supporto di partner consolidati e affidabili.**

4.1.5.3 LAVAGGIO DEI MEZZI D'OPERA

Un'altra **fonte di consumo indiretto d'acqua è rappresentata dal lavaggio dei mezzi d'opera, una pratica necessaria per mantenere l'efficienza e la sicurezza delle nostre attrezzature.** Al momento, per questa attività, ci affidiamo ad aziende specializzate che utilizzano tecnologie avanzate e misure adeguate a garantire il rispetto delle normative ambientali vigenti. Queste aziende adottano infatti sistemi di prelievo, riciclo e scarico delle acque impiegate per il lavaggio, minimizzando l'impatto ambientale e promuovendo l'uso sostenibile delle risorse idriche.

4.1.5.4 IMPEGNO PER UN USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE IDRICHE

La nostra società si impegna costantemente a migliorare la sostenibilità delle proprie operazioni, incluso l'uso responsabile dell'acqua. Le nostre iniziative includono:

➤ **OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI:**

La Direzione di Marzocchi, consapevole dell'importanza di un uso responsabile delle risorse idriche, ha approvato un ambizioso progetto per la costruzione di un nuovo sito destinato ai servizi interni, che includerà un impianto di lavaggio dei mezzi. Questo ci permetterà di monitorare e ottimizzare i nostri processi per ridurre il consumo indiretto d'acqua, implementando tecnologie e metodologie innovative che migliorano l'efficienza idrica.

➤ **COLLABORAZIONE CON AZIENDE SPECIALIZZATE:**

Come già evidenziato nel paragrafo precedente, in attesa di avere le idonee attrezzature e impianti all'interno del nostro stabilimento, affidiamo il lavaggio dei mezzi d'opera a partner specializzati che adottano sistemi di riciclo e gestione efficiente dell'acqua, garantendo così un basso impatto ambientale.

L'impegno di Marzocchi per un uso responsabile delle risorse idriche riflette la nostra dedizione alla sostenibilità e alla protezione dell'ambiente. Riconosciamo che **ogni goccia d'acqua è preziosa e ci sforziamo di adottare pratiche che minimizzino il nostro impatto idrico**, contribuendo a preservare questa risorsa vitale per le generazioni future. Continueremo a migliorare i nostri processi e a collaborare con partner che condividono i nostri valori, promuovendo un futuro sostenibile e responsabile.

4.2 GESTIONE CAMBIAMENTI CLIMATICI

GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-2



4.2.1 GESTIONE AMBIENTALE

GRI 307-2

4.2.1.1 POLITICA AMBIENTALE

La Marzocchi si impegna a garantire che tutte le proprie attività, produttive e non, siano svolte nel pieno rispetto dell'ambiente. L'obiettivo primario è quello di **perseguire politiche che considerino attentamente le prescrizioni legali e tutte le fonti autorevoli di informazione relativa agli aspetti ambientali significativi per i nostri processi produttivi**. La nostra politica ambientale si fonda su principi chiave volti a minimizzare l'impatto ambientale e promuovere la sostenibilità.

La nostra politica riflette il nostro impegno a:

➤ **VALUTAZIONE E MITIGAZIONE DEI RISCHI AMBIENTALI:**

Identificare e valutare i rischi ambientali potenziali derivanti dalle nostre attività, adottando misure efficaci per **mitigare gli effetti negativi** e intervenendo sulle cause che li hanno provocati.

➤ **CONFORMITÀ NORMATIVA:**

Assicurare il pieno **rispetto della legislazione vigente**, delle prescrizioni e degli accordi applicabili in materia di ambiente e prevenzione dell'inquinamento.

➤ **INNOVAZIONE TECNOLOGICA E MIGLIORAMENTO CONTINUO:**

Ricerare innovazioni tecnologiche e modalità operative all'avanguardia che garantiscano il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali. Questo include la prevenzione dell'inquinamento, l'ottimizzazione dell'uso di materiali e delle risorse naturali e la riduzione dei consumi energetici e del rischio di eventi accidentali.

➤ **UTILIZZO DI PRODOTTI SOSTENIBILI:**

Massimizzare gli sforzi per **incrementare l'utilizzo di prodotti riciclati** e selezionare fornitori che dimostrino un impegno concreto nella salvaguardia ambientale.

➤ **AMMODERNAMENTO DELLE ATTREZZATURE:**

Pianificare e attuare il **rinnovamento dei mezzi e delle attrezzature di proprietà**, sostituendo quelli più obsoleti e inquinanti con soluzioni tecnologicamente avanzate, a ridotto impatto ambientale, e più sicure per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

➤ **GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE:**

Salvaguardare le risorse idriche monitorando le attività lavorative con l'obiettivo di ridurre e minimizzarne il consumo.

Questi impegni riflettono la nostra dedizione a operare in modo responsabile e sostenibile, contribuendo attivamente alla protezione dell'ambiente e al miglioramento della qualità della vita per le generazioni future.

4.2.1.2 GESTIONE AMBIENTALE

Marzocchi ha adottato, dal 2020, un **sistema di gestione ambientale (SGA) conforme allo standard ISO 14001:2015** che offre una serie di benefici significativi, i quali vanno oltre il mero rispetto delle normative ambientali. Questa certificazione rappresenta un impegno concreto verso la sostenibilità e l'efficienza operativa, apportando vantaggi sia dal punto di vista economico che reputazionale. Tra gli ulteriori vantaggi che ci fornisce la certificazione possiamo indicare che:

Il sistema di gestione ambientale ISO 14001:2015 ci aiuta a **garantire il rispetto di tutte le normative ambientali vigenti**. Questo riduce il rischio di sanzioni legali e migliora la capacità di gestire le responsabilità legali associate alla tutela ambientale.

Inoltre, attraverso un approccio sistematico alla gestione ambientale, possiamo monitorare e migliorare continuamente le nostre prestazioni ambientali. Ciò include **la riduzione delle emissioni, il miglioramento dell'efficienza energetica e la gestione sostenibile delle risorse naturali**.

L'implementazione di un SGA ci ha consentito d'incrementare l'efficienza operativa attraverso l'identificazione e la riduzione degli sprechi, ottimizzando l'uso delle risorse e migliorando l'efficienza operativa. Questo porta a una significativa riduzione dei costi operativi, sia a breve che a lungo termine.

Il nostro sistema di gestione ambientale è stato implementato definendo processi di sorveglianza e una serie di procedure che consentono di identificare e gestire adeguatamente gli impatti significativi, sia positivi che negativi. Inoltre, la nostra struttura organizzativa garantisce il rispetto di queste procedure attraverso un sistema di controlli continui e l'aggiornamento costante del sistema mediante un processo di revisione ricorrente.

Nel corso del 2023, **non si sono verificati episodi significativi di non conformità** alle leggi né ai regolamenti ambientali.

In conclusione, la certificazione ISO 14001:2016 rappresenta per Marzocchi non solo un riconoscimento dell'impegno verso la sostenibilità, ma anche un mezzo per ottenere una serie di vantaggi tangibili che migliorano le operazioni aziendali e rafforzano la posizione dell'azienda nel mercato.

4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4.2.2 CONSUMO DI ENERGIA

Marzocchi è consapevole dell'importanza di monitorare e gestire i consumi energetici all'interno delle proprie operazioni, riconoscendo il loro impatto significativo sull'ambiente e sulla sostenibilità. Il nostro impegno per la riduzione dei consumi energetici e l'efficienza nell'uso delle risorse si riflette nelle nostre attività quotidiane e nella gestione dei nostri mezzi e strutture.

La parte preponderante dei nostri consumi energetici è attribuibile alla flotta aziendale, che comprende camion, furgoni e altri mezzi speciali operativi nei cantieri. Questi mezzi rappresentano circa il 98,82% del nostro consumo energetico totale, con il diesel come principale fonte di alimentazione. **Marzocchi si adopera attivamente per ridurre i consumi di combustibile diesel attraverso una gestione attenta della logistica dei cantieri**, mirata a evitare gli spostamenti a vuoto dei mezzi aziendali. Inoltre, **adottiamo tecniche di elaborazione più adatte, anche nell'ambito delle attività di bonifica dei terreni inquinati, con l'obiettivo di ottimizzare l'efficienza operativa e ridurre il consumo di combustibile.**

La seconda fonte di consumo energetico, pari allo 0,78%, è rappresentata dall'energia elettrica utilizzata nella nostra sede. Questo consumo comprende l'illuminazione, il funzionamento degli impianti e degli apparecchi elettrici necessari per le operazioni amministrative e di supporto. Anche se il consumo di energia elettrica è relativamente modesto rispetto al totale, la nostra politica aziendale prevede l'**adozione di soluzioni per ridurre ulteriormente il consumo, come l'installazione di sistemi di illuminazione a LED e l'ottimizzazione dell'uso degli apparecchi elettrici.**

Infine, il gas naturale utilizzato per il riscaldamento degli edifici e per la produzione di acqua calda sanitaria rappresenta lo 0,40% dei consumi totali. Anche in questo caso, Marzocchi si impegna a **migliorare l'efficienza energetica attraverso l'adozione di sistemi di riscaldamento più efficienti e il monitoraggio continuo dei consumi** per individuare opportunità di riduzione.

CONSUMI ENERGETICI	U.M	2023	2022
TOTALE Consumi Energetici	Gj	30.086	20.289
Totale consumo Combustibile (non rinnovabile) per impianti e macchinari	Gj	29.852	20.029
Gas naturale (bruciato per riscaldamento)	m ³	3.398	3.523
Diesel (Mezzi aziendali)	l	830.500	555.995
TOTALE Consumi energia elettrica	Gj	234	259
Elettricità acquistata	kWh	64.929	72.023

Tabella 3

Nella tabella precedente vediamo i consumi di energia distinti in base alle diverse fonti. Dai consumi indicati si evincono due linee di tendenza diverse, da una parte vediamo un marcato incremento del consumo di carburante Diesel pari al +49% rispetto al 2022, questo incremento è correlato sia all'incremento del numero di cantieri, sia alla loro dislocazione, sia alla tipologia di attività svolte per ogni cantiere. Dall'altra parte, troviamo una diminuzione dei consumi sia di energia elettrica (-9.8%) che di Gas naturale (-3.5%), questi risparmi sono in parte legati alle condizioni climatiche del periodo di rendicontazione ma anche a una azione di sensibilizzazione atta a ridurre gli spechi e alla sostituzione di parte dell'apparecchiatura elettrica.

Il nostro approccio alla gestione dei consumi energetici è guidato da una visione di sostenibilità e responsabilità ambientale, che ci spinge a cercare costantemente nuove soluzioni per ridurre il nostro impatto ambientale e migliorare l'efficienza delle nostre operazioni. **Siamo impegnati nella ricerca di tecnologie innovative e nella promozione di pratiche sostenibili** per garantire un futuro più verde e sostenibile per la nostra azienda e per la comunità in cui operiamo.

**L'azienda può
efficientare i propri
stabilimenti e
sostituire i macchinari
o le attrezzature
esistenti con modelli
meno inquinanti**

4.2.3 EMISSIONI

4.2.3.1 EMISSIONI SCOPE 1

GRI 305-1 | GRI 305-2

Le emissioni di tipo Scope 1 rappresentano tutte le emissioni dirette di gas serra provenienti da fonti possedute o controllate dall'azienda. Al fine di ridurre gli impatti derivanti da queste emissioni, l'azienda può adottare diverse strategie. In primo luogo, l'azienda può efficientare i propri stabilimenti, limitando le dispersioni. Inoltre, l'azienda può considerare l'opzione di sostituire i macchinari o le attrezzature esistenti con modelli più efficienti e meno inquinanti. Per Marzocchi, queste emissioni includono:

COMBUSTIONE DI CARBURANTE NEI VEICOLI AZIENDALI:

La flotta aziendale di Marzocchi, composta da camion, furgoni e altri mezzi operativi nei cantieri, **rappresenta una delle principali fonti di emissioni di tipo Scope 1**. Tali veicoli utilizzano principalmente **carburante diesel**, il cui impiego contribuisce in modo significativo alle emissioni dirette di CO₂. L'azienda **si impegna attivamente a ridurre queste emissioni attraverso un costante rinnovamento della propria flotta di mezzi**, dimostrato dal fatto che la quasi totalità dei mezzi è Euro 6. Questo approccio consente di minimizzare gli impatti dovuti all'usura e, allo stesso tempo, di garantire un parco veicoli dotato delle tecnologie più avanzate e rispettose dei rigorosi standard ambientali.

UTILIZZO DI GAS NATURALE:

Il gas naturale utilizzato per il riscaldamento degli edifici e per la produzione di acqua calda sanitaria **ammonta a circa lo 0,40% dei consumi energetici totali**. Sebbene rappresenti una porzione minore, l'azienda **continua a cercare soluzioni per ridurre ulteriormente queste emissioni**, ad esempio attraverso l'uso di sistemi di riscaldamento più efficienti e la promozione di pratiche di risparmio energetico tra i dipendenti.

EMISSIONI DIRETTE DA CONSUMO DI COMBUSTIBILE (NON RINNOVABILE)	U.M	2023	2022
Totale emissioni da consumo di Combustibile	t. CO₂e	2.204,76	1.478,53
Gas naturale	t. CO ₂ e	6,83	7,08
Diesel	t. CO ₂ e	2.197,93	1.471,45

Tabella 4

4. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

4.2.3.2 EMISSIONI SCOPE 2

Le emissioni di tipo Scope 2 rappresentano le **emissioni indirette di gas serra derivanti dalla produzione di energia acquistata e consumata dall'azienda**. In questa categoria, l'azienda può adottare diverse strategie per ridurre gli impatti derivanti da tali emissioni. In primo luogo, è possibile ottimizzare o modificare i processi produttivi al fine di ridurre il consumo energetico. Inoltre, l'azienda può selezionare attentamente i fornitori di energia e le fonti di produzione energetica, cercando di garantire un livello di emissioni limitato. Nel caso specifico di Marzocchi, queste emissioni includono:

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA:

L'energia elettrica utilizzata presso la sede centrale e negli uffici aziendali rappresenta una fonte di emissioni Scope 2. Sebbene questa costituisca una parte minore del consumo energetico totale (circa lo 0,78%), **Marzocchi si impegna a migliorare l'efficienza energetica attraverso l'adozione di tecnologie avanzate e pratiche sostenibili.**

EMISSIONI INDIRETTE DA CONSUMO DI ENERGIA, DIVISE PER FONTE*	2023		2022	
	KWH	T. CO2	KWH	T. CO2
TOTALE CONSUMI INDIRETTI	34.860,38	9,18	45.410,50	14,04
Energia Elettrica da Fonti non rinnovabile (*)	34.860,38	9,18	45.410,50	14,04

Tabella 5

(*) Il valore di energia acquistata da fonti non rinnovabile è stato calcolato in base alla composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano fornito da GSE (Gestore Servizi Elettrici). Il dato del 2022 è consuntivo mentre quello 2023 è pre-consuntivo.



***Vantaggi del rinnovo
parco macchine:
incremento
dell'efficienza operativa,
ottimizzazione dei costi,
gestione più efficace
degli spostamenti.***

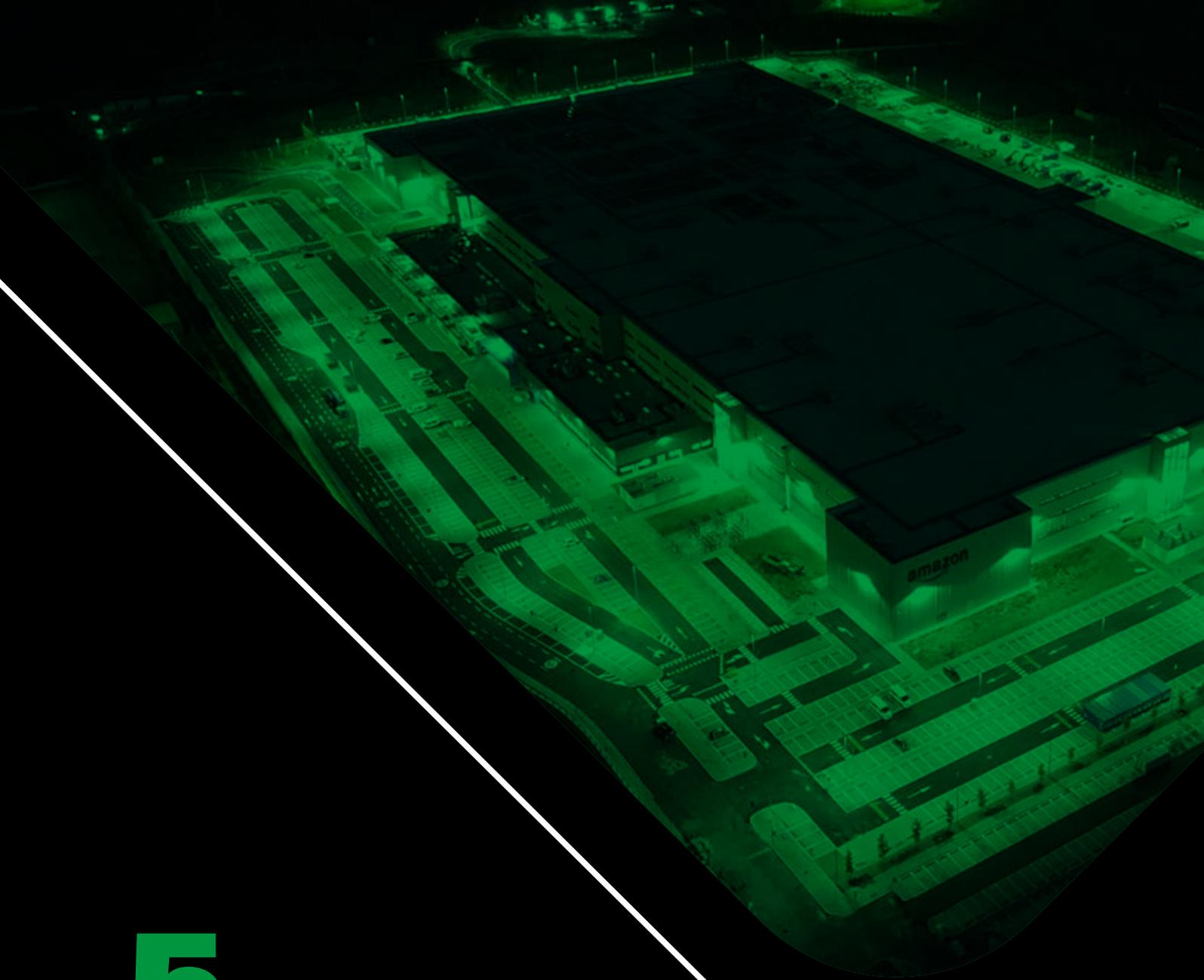
4.2.3.3 CONCLUSIONI

Negli ultimi anni, Marzocchi ha intrapreso un'importante **opera di rinnovamento del proprio parco macchine**, dotandosi di mezzi efficienti e conformi alle normative europee. Attualmente, il processo di sostituzione dei macchinari ha raggiunto quasi la totalità del parco, con l'obiettivo di mantenere un'età media massima di cinque anni per tutti i veicoli e le attrezzature. Questa scelta strategica di adottare un parco macchine moderno e in continuo rinnovo comporta **numerosi vantaggi, tra cui l'incremento dell'efficienza operativa, l'ottimizzazione dei costi e una gestione più efficace degli spostamenti lavorativi.**

L'uso di veicoli e macchinari adeguato alle nuove tecnologie influisce positivamente sul rendimento e sul benessere dei dipendenti, oltre a rafforzare l'immagine aziendale. La libertà di circolazione e operatività è cruciale per la Marzocchi, che deve essere in grado di lavorare senza restrizioni per garantire un servizio continuo e adeguato. Eventuali limitazioni imposte dalle autorità potrebbero causare significative perdite di tempo e risorse economiche, rendendo imperativo l'uso di mezzi che rispettino le più stringenti normative ambientali.

In particolare, nelle città e nei cantieri, **le norme sul controllo dell'inquinamento sono sempre più severe.** Queste normative penalizzano i veicoli vecchi e inquinanti, identificati come i principali responsabili delle emissioni nocive. Adottare un parco macchine nuovo permette a Marzocchi di rispettare tali regolamenti, migliorando allo stesso tempo la propria immagine aziendale sia internamente che esternamente. **L'azienda viene così percepita come un'entità attenta all'ambiente, al territorio e al benessere sociale,** ottimizzando l'immagine e la reputazione del proprio brand e ottenendo benefici tangibili per il business.

Attraverso queste strategie, Marzocchi non solo contribuisce alla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2, ma **consolida anche il proprio impegno verso la sostenibilità, promuovendo pratiche più responsabili e sostenibili nel settore edile.**



5.

RESPONSABILITÀ SOCIALE

5.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



Come già evidenziato, il successo di Marzocchi è stato costruito sulla base di una **forte etica del lavoro**. La compagnia ha investito nella ricerca e sviluppo del personale e ha **formato un personale altamente specializzato per garantire efficienza operativa e sicurezza in ogni progetto**.

Le risorse umane rappresentano il cuore pulsante dell'organizzazione della Marzocchi, costituendo un elemento distintivo e competitivo nei settori di mercato in cui operiamo. Come già evidenziato nel capitolo di presentazione della nostra società, **Marzocchi ha sempre investito su due pilastri fondamentali: le persone e le tecnologie**. Il personale, altamente specializzato, soddisfa pienamente i parametri di efficienza e competenza stabiliti dall'azienda, un fattore essenziale per mantenere la posizione di leadership nel settore.

Il territorio garantisce la forza lavoro necessaria per le proprie attività, sia relativamente agli operai di cantiere sia agli assistenti di Cantiere, sia al personale Amministrativo. I dipendenti sono di varie etnie ma in prevalenza residenti nelle vicinanze della sede dell'impresa.

Consapevole che competenze e impegno del personale sono cruciali per la capacità competitiva, Marzocchi ha **implementato una serie di misure per garantire che la gestione e lo sviluppo delle risorse umane siano in linea con i principi etici aziendali**. Queste misure includono l'adozione di un Codice Etico, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 e una Politica Aziendale Integrata per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente. Tali strumenti assicurano operazioni etiche e rispettose dei diritti umani, promuovendo pari opportunità e prevenendo qualsiasi forma di discriminazione.

Marzocchi **riconosce l'importanza fondamentale delle risorse umane per il successo aziendale**, promuovendo un ambiente di lealtà e fiducia reciproca tra datore di lavoro e dipendenti. L'azienda si impegna attivamente a creare e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i lavoratori, siano essi dipendenti diretti, appaltatori o collaboratori.

**Marzocchi
è stato costruito
sulla base
di una forte etica
del lavoro.**

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

La gestione delle risorse umane si basa sui seguenti principi inderogabili:

Il rispetto della personalità e della professionalità di ciascun individuo, garantendo parità di opportunità in base alle qualifiche professionali e alle capacità individuali.

Il rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione basata su età, etnia, orientamento sessuale, religione, appartenenza politica o sindacale, e scoraggia favoritismi sia nelle pratiche di assunzione che nelle opportunità di sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione.

Per garantire il rispetto di questi principi, Marzocchi adotta il seguente insieme di buone prassi:

- Promuovere **attività di sensibilizzazione/formazione** mirati ad aumentare il senso di appartenenza all'azienda;
- Mantenere **alta l'attenzione all'aggiornamento continuo** delle conoscenze tecniche e delle competenze organizzative/ gestionali;
- **Garantire il rispetto ed i diritti** di tutti i dipendenti;
- Mantenere un **rapporto di armonia tra tutti i dipendenti**, stanno attenti ad eventuali situazioni anomale (es. atteggiamenti aggressivi o assenti) che possano denotare disagi del personale stesso;
- **Organizzare eventi** promossi dalla società per migliorare clima aziendale.

La gestione del personale parte dal processo di selezione del personale. Questo processo è caratterizzato da una struttura articolata e ben definita, che assicura l'adeguata identificazione e valutazione dei nuovi collaboratori in base alle necessità aziendali e ai profili richiesti.

Il processo inizia con il Consiglio di Amministrazione, che identifica e valuta la necessità di inserire nuove risorse, delineando i profili professionali specifici richiesti per coprire tali necessità. Una volta definito il fabbisogno di personale, il responsabile delle Risorse Umane esegue una valutazione preliminare dei candidati potenziali. Questa fase prevede una verifica approfondita della situazione del candidato, con particolare attenzione a eventuali pendenze penali, come condanne per corruzione, per garantire l'integrità e l'affidabilità delle nuove risorse.

Se la verifica preliminare risulta positiva, il responsabile delle Risorse Umane contatta i candidati idonei per organizzare un colloquio. Durante il colloquio, vengono approfonditi gli aspetti professionali e personali del candidato, valutandone le competenze tecniche e trasversali, nonché l'aderenza ai valori e alla cultura aziendale di Marzocchi.

Per i candidati selezionati, l'ufficio Risorse Umane provvede alla definizione del contratto più idoneo, tenendo conto della tipologia dell'attività da svolgere e della durata prevista della collaborazione. Il contratto viene elaborato in conformità con le normative vigenti e con le politiche aziendali, assicurando condizioni di lavoro trasparenti ed eque.

Una volta concluso il processo di assunzione, il nuovo dipendente viene inserito nel sistema di gestione della formazione aziendale. Questo programma di formazione è progettato per rispondere alle esigenze formative specifiche del nuovo collaboratore, garantendo un adeguato percorso di sviluppo professionale e personale. La formazione continua è considerata un elemento chiave per il miglioramento delle competenze e per l'adeguamento alle evoluzioni tecnologiche e di mercato.

In sintesi, **il processo di selezione del personale di Marzocchi è studiato per garantire un'accurata valutazione delle nuove risorse, promuovendo l'integrità e la competenza, e fornendo un ambiente di lavoro che favorisce la crescita e lo sviluppo continuo.**



5.1.1 I NOSTRI PROFESSIONISTI

GRI 2-7 | GRI 2-30 | GRI 401-1 | GRI 405-1

In Marzocchi, **la nostra forza lavoro è composta da 90 persone**, tutte assunte in conformità con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), che assicura condizioni retributive eque e trasparenti. Inoltre, vi è un lavoratore non dipendente con contratto interinale, che supporta le attività del geometra. **La nostra organizzazione si basa su due tipologie di compiti distinti: le attività sul campo e le funzioni amministrative e di gestione**, entrambe fondamentali per garantire il funzionamento fluido ed efficace del nostro modello di business.

Le attività sul campo rappresentano il cuore pulsante delle nostre operazioni. Questo segmento della nostra forza lavoro è composto da professionisti altamente qualificati e specializzati, che operano direttamente nei cantieri e sono responsabili della realizzazione concreta dei nostri

progetti edilizi. Il lavoro sul campo richiede competenze tecniche avanzate, capacità di problem-solving e un forte spirito di squadra.

Parallelamente, **le funzioni amministrative e di gestione del personale svolgono un ruolo altrettanto cruciale.** Questo settore è caratterizzato da un alto livello di organizzazione e coordinazione, garantendo che tutte le operazioni aziendali procedano senza intoppi. Le attività amministrative includono la gestione delle risorse umane, la contabilità, il supporto legale e la gestione della logistica, tra altre funzioni essenziali.

È importante notare che il settore dell'edilizia, e di conseguenza Marzocchi, è caratterizzato da una forte polarizzazione di genere. Al momento, il nostro personale femminile è prevalentemente impiegato nelle funzioni amministrative e di gestione, contribuendo in modo significativo alla struttura organizzativa dell'azienda.

TOTALE DIPENDENTI	U.M.	2023				2022			
		UOMO	DONNA	TOT.	QUOTA X ETÀ	UOMO	DONNA	TOT.	QUOTA X ETÀ
Impiegati									
di età inferiore ai 30 anni		2	1	3	3%	3	-	3	4%
tra i 30 e i 50 anni	N°	9	4	13	14%	6	3	9	13%
oltre i 50 anni di età		4	3	7	8%	2	3	5	7%
Totale impiegati		15	8	23		11	6	17	
Operai									
di età inferiore ai 30 anni		12	-	12	13%	6	-	6	9%
tra i 30 e i 50 anni	N°	35	-	35	39%	32	-	32	46%
oltre i 50 anni di età		20	-	20	22%	15	-	15	21%
Totale operai		67	0	67		53	0	53	
Totale di età inferiore ai 30 anni		14	1	15	17%	9	-	9	13%
Totale tra i 30 e i 50 anni	N°	44	4	48	53%	38	3	41	59%
Totale oltre i 50 anni di età		24	3	27	30%	17	3	20	29%
Totale		82	8	90		64	6	70	

Tabella 6

Dalla tabella precedente possiamo vedere come sia cresciuto del 29% la forza lavoro rispetto al 2022. Inoltre, l'incremento si è verificato sia tra gli operai che tra il personale amministrativo.

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

La stabilità e la sicurezza lavorativa sono priorità per Marzocchi: l'83% dei nostri dipendenti ha un contratto a tempo indeterminato, mentre il 94% lavora a tempo pieno. Questo impegno verso contratti stabili e a lungo termine riflette la nostra dedizione a creare un ambiente di lavoro sicuro e motivante, che permette ai dipendenti di crescere professionalmente e personalmente. **Marzocchi vanta infatti di rapporti di lavoro fidelizzati e conta diversi dipendenti che sono in azienda da più di dieci anni.**

TIPO CONTRATTO	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Totale dipendenti		82	8	90	64	6	70
Lavoratori a tempo pieno	N°	82	3	85	64	3	67
Dipendenti part-time		-	5	5	-	3	3

Tabella 7

TIPO DI RAPPORTO	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Totale dipendenti		82	8	90	64	6	70
Dipendenti a tempo indeterminato	N°	68	7	75	64	6	70
Dipendenti a tempo determinato		14	1	15	-	-	-

Tabella 8

TIPO RAPPORTO 2023

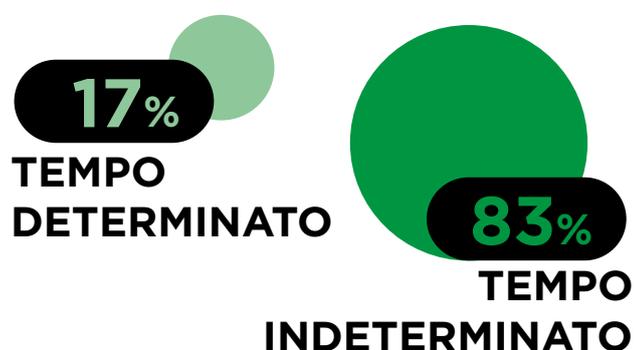


Grafico 3

TIPO CONTRATTO 2023

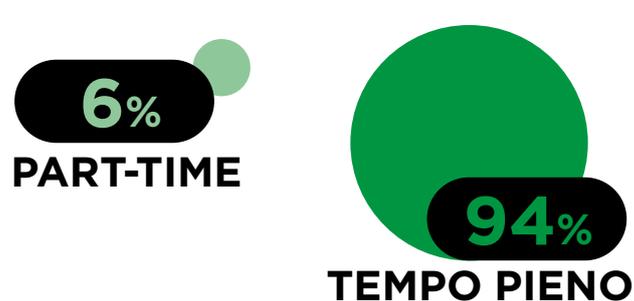


Grafico 4

In sintesi, la forza lavoro di Marzocchi è un elemento fondamentale per il nostro successo. Con un mix equilibrato di competenze tecniche sul campo e capacità amministrative di alto livello e lavoro di squadra, siamo in grado di affrontare le sfide del settore edile con efficienza e determinazione. La nostra dedizione verso condizioni di lavoro eque e la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e supportivo sono alla base del nostro impegno verso la sostenibilità e la crescita continua.

La nostra azienda presenta un turnover in linea con il settore, che varia di anno in anno per diversi motivi, principalmente legati alla natura del nostro modello di business e alla crescente tendenza, osservata negli ultimi anni, del personale a cercare nuove esperienze, in particolare tra i dipendenti più giovani e non ancora pienamente integrati nella nostra realtà aziendale. Tuttavia, va sottolineato che esistono rapporti di lavoro di lunga durata all'interno dell'azienda. Infatti, la permanenza media del personale al 31 dicembre 2023 è di 4 anni, con punte di anzianità che vanno dai 13 ai 22 anni, a testimonianza di una fedeltà significativa da parte di una parte del nostro team.

NUMERO TOTALE DI NUOVE ASSUNZIONI	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Totale assunzioni		23	2	25	19	1	20
Età inferiore ai 30 anni	N°	7	1	8	4	-	4
Età compresa tra 30 e 50 anni		8	1	9	11	-	11
Età superiore a 50 anni		8	-	8	4	1	5

Tabella 9

TURNOVER IN	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Età inferiore ai 30 anni	N°	50%	100%	53%	44%	0%	44%
Età compresa tra 30 e 50 anni		18%	25%	19%	29%	0%	27%
Età superiore a 50 anni		33%	0%	30%	24%	33%	25%

Tabella 10

DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO L'AZIENDA	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Totale avvicendamenti		18	-	18	19	-	19
Età inferiore ai 30 anni	N°	7		7	4		4
Età compresa tra 30 e 50 anni		4		4	11		11
Età superiore a 50 anni		7		7	4		4

Tabella 11

TURNOVER OUT	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Età inferiore ai 30 anni	N°	50%	0%	47%	44%	0%	44%
Età compresa tra 30 e 50 anni		9%	0%	8%	29%	0%	27%
Età superiore a 50 anni		29%	0%	26%	24%	0%	20%

Tabella 12

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

5.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

**GRI 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-2 |
GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5 |
GRI 403-6 | GRI 403-8 | GRI 403-9**

Tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori è un valore fondamentale per Marzocchi. L'azienda si impegna costantemente a **promuovere e consolidare una cultura della salute e della sicurezza in ogni attività**, attraverso l'erogazione di corsi di informazione, formazione e aggiornamento per tutte le maestranze. L'obiettivo è accrescere la consapevolezza dei rischi a cui ogni dipendente è esposto e incoraggiare comportamenti responsabili, assicurando che le operazioni siano svolte in sicurezza e qualità, perché ogni singola persona rappresenta il bene più prezioso da tutelare.

Per garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti, Marzocchi ha adottato un Sistema di Gestione conforme alla norma ISO 45001:2018, coprendo il 100% dei lavoratori. Questo sistema rappresenta un insieme di linee guida comuni a tutte le unità operative, focalizzate sulla formazione e informazione del personale. Dopo un'attenta analisi dei rischi, l'obiettivo è che il personale rispetti rigorosamente le procedure e le norme comportamentali nell'ambiente di lavoro.

In ottemperanza all'art. 28 del D. Lgs. 81/08, sono state individuate le cosiddette "aree a rischio", ovvero le attività in cui sono più probabili comportamenti errati in violazione delle normative antinfortunistiche. I "processi sensibili" identificati sono inseriti nei Documenti di Valutazione dei Rischi specifici. Marzocchi promuove a tutti i livelli la formazione e l'informazione sui temi legati alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, conformemente all'art. 37 del D. Lgs. 81/08.

In materia di controlli, Marzocchi adotta una **linea di condotta basata su trasparenza e collaborazione con tutti i soggetti coinvolti**. Questo include la registrazione, notifica e comunicazione regolare degli incidenti all'INAIL e all'Ufficio di Pubblica Sicurezza del Comune di competenza. L'azienda favorisce la collaborazione e il coinvolgimento di tutti i lavoratori e delle rappresentanze sindacali nell'individuazione delle problematiche di salute e sicurezza e nelle possibili soluzioni, rafforzando così il suo impegno per un ambiente di lavoro sicuro e protetto.

***Tutelare la sicurezza
e la salute
dei lavoratori è
un valore fondamentale
per Marzocchi.***



TOTALE DIPENDENTI	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Infortunati sul lavoro registrabili		6	-	6	2	-	2
Sul lavoro	N°	5		5	2		2
In itinere		1		1	-		-
Decessi (a causa di infortuni sul lavoro)	N°	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	N°	-		-	-		-
In itinere		-		-	-		-
Infortunati sul lavoro ad alta gravità (esclusi gli infortuni mortali)		-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	ore			-			-
In itinere				-			-
Numero tot di ore lavorate	ore	133.294	9.692	142.986	108.307	8.320	116.627
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili		9,00	0,00	8,39	3,69	0,00	3,43
Tasso di mortalità a seguito di infortuni sul lavoro	%	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro ad alta gravità (esclusi gli infortuni mortali)		0	0	0	0	0	0

Tabella 13

Nel corso del 2023, l'indice di infortuni rispetto al totale delle ore lavorate ha registrato un aumento significativo, passando da un valore di 3,43 nel 2022 a 8,39 nel 2023. Questo incremento, pur essendo rilevante in termini numerici, è legato principalmente a infortuni di natura non grave, come ad esempio distorsioni o piccoli incidenti fortuiti, che non hanno comportato conseguenze serie per i lavoratori.

Nonostante la maggior parte di questi infortuni sia di lieve entità, Marzocchi riconosce l'importanza di ridurre ulteriormente anche tali eventi promuovendo una **maggiore consapevolezza e attenzione verso la prevenzione di tutti i tipi di incidenti, incluse le situazioni apparentemente meno gravi.**

In questa prospettiva, la Società si impegna a sviluppare un **piano d'azione che includa l'adozione di nuove pratiche di prevenzione, la formazione continua del personale e il miglioramento delle procedure di sicurezza**, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro e attento al benessere di tutti i dipendenti.

Un ulteriore elemento chiave dell'impegno per garantire un elevato livello di sicurezza sul luogo di lavoro è la costante sorveglianza sanitaria dei lavoratori. In conformità alla normativa vigente, un medico svolge un ruolo fondamentale di monitoraggio e di gestione delle scadenze per le visite mediche periodiche di ciascun dipendente. La frequenza di queste visite varia in base alla specifica funzione svolta da ciascun lavoratore all'interno dell'organizzazione.

5.3 DIRITTI UMANI E INCLUSIONE

GRI 2-26 | GRI 2-27 | GRI 406-1 | GRI 412-1

Marzocchi adotta una condotta di impresa responsabile in linea con il proprio Codice Etico, garantendo **un ampio rispetto dei diritti umani attraverso standard lavorativi avanzati, superiori alle normative vigenti**. Tutti i dipendenti sono informati di questi standard, rafforzando l'impegno aziendale verso la tutela dei diritti umani. Marzocchi, come previsto dalla normativa, ha implementato un canale interno per la segnalazione di violazioni del Modello 231, facilitando la comunicazione diretta tra i segnalanti e l'Organismo di Vigilanza. **Marzocchi incoraggia i dipendenti a segnalare sospetti di discriminazione o altre violazioni dei diritti umani**, attraverso l'utilizzo del sistema di Whistleblowing, sottolineando l'importanza di un ambiente di lavoro etico e rispettoso.

Nel 2023, non sono state ricevute segnalazioni o denunce. L'azienda non ha mai registrato episodi di lavoro minorile, lavoro forzato, discriminazione basati su razza, colore, sesso, religione, opinione politica, discendenza nazionale o origine sociale così come definiti dall'ILO, o violazioni dei diritti dei lavoratori nei propri cantieri o sedi.

Marzocchi è attenta alla gestione del personale, garantendo il rispetto dei diritti umani e per tutto l'esercizio in oggetto, non ha ricevuto reclami relativi a lesioni dei diritti umani.

Nel contesto delle sue attività e relazioni commerciali, Marzocchi **si adopera per evitare qualsiasi coinvolgimento, diretto o indiretto, in violazioni dei diritti umani**. L'obiettivo è prevenire impatti negativi sui diritti umani e contribuire positivamente al loro miglioramento. Marzocchi si aspetta lo stesso livello di rispetto dai propri partner commerciali, promuovendo una cultura aziendale basata sull'integrità e il rispetto dei diritti umani a tutti i livelli.

Marzocchi **abbraccia l'inclusione come uno dei valori fondamentali della sua cultura aziendale**, riconoscendo che la diversità è una risorsa cruciale. Con una forza lavoro composta da individui provenienti da 12 diverse nazioni, l'azienda beneficia della ricchezza di esperienze e prospettive che questa varietà culturale porta. Questo approccio inclusivo non solo migliora la creatività e la produttività, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro più soddisfacente e stimolante per tutti i dipendenti.

In particolare, la nostra realtà è un esempio di come la diversità etnica e culturale possa essere un vantaggio competitivo. L'inclusione di lavoratori provenienti da diverse nazioni, come Albania, Kosovo, Senegal, e altri paesi, ha permesso di costruire squadre coese e dinamiche. Questo modello ha anche facilitato il reclutamento, grazie al passaparola tra comunità diverse, ampliando così la nostra capacità di attrarre talenti.

Nel settore edile, la diversità non è solo un obiettivo etico ma anche una necessità pratica per affrontare la carenza di manodopera qualificata. Le aziende che promuovono l'uguaglianza e l'inclusione tendono a vedere un aumento della soddisfazione e delle prestazioni dei dipendenti, riducendo i rischi associati alla stagnazione e al pensiero uniforme.³

Marzocchi ha adottato un approccio proattivo all'inclusione e alla parità di genere, ottenendo la prestigiosa Certificazione UNI PDR 125:2022 sulla Parità di Genere. Questa certificazione rappresenta un riconoscimento formale del nostro impegno nel promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, hanno le stesse opportunità di crescita e sviluppo professionale.

La Certificazione UNI PDR 125:2022 è un quadro di riferimento nazionale che stabilisce requisiti e linee guida per l'implementazione di politiche e pratiche volte a garantire la parità di genere nelle organizzazioni. Essa richiede l'adozione di misure specifiche per prevenire e combattere la discriminazione di genere, promuovere l'equilibrio tra vita professionale e privata e assicurare una rappresentanza equilibrata di genere a tutti i livelli aziendali. Inoltre, la certificazione prevede la creazione di un sistema di monitoraggio e reportistica per valutare costantemente i progressi e identificare aree di miglioramento.

Per i lavoratori di Marzocchi, questa certificazione comporta numerosi benefici. Prima di tutto, promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui ogni individuo si sente valorizzato e supportato. **Le politiche di parità di genere contribuiscono a creare una cultura aziendale basata sul rispetto reciproco e sulla collaborazione**, migliorando il benessere e la soddisfazione dei dipendenti. Inoltre, l'attenzione all'equilibrio tra vita lavorativa e privata favorisce una maggiore conciliazione tra impegni professionali e personali, aumentando la motivazione e la produttività. Infine, l'implementazione di pratiche inclusive e paritarie rafforza l'immagine aziendale di Marzocchi, attirando talenti diversificati e migliorando la competitività sul mercato.

³Autodesk Innovators: Workforce diversity in construction improves productivity and profits

5.4 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

GRI 404-1 | GRI 410-1

La formazione dei dipendenti rappresenta una priorità assoluta per Marzocchi, in particolare per quanto riguarda la sicurezza sul luogo di lavoro. Questo impegno si riflette nella rigorosa adesione al Testo Unico sulla Sicurezza e all'implementazione del nostro Sistema di Gestione Integrato. L'importanza di tali attività formative è cruciale, non solo per mitigare i potenziali rischi a cui i dipendenti possono essere esposti durante le loro mansioni, ma anche per assicurare un elevato livello di responsabilità aziendale. Monitorare attentamente e mantenere aggiornate le nomine e gli attestati ci permette di tutelare la Società in caso di eventi avversi legati alla sicurezza.

Durante il 2023, Marzocchi ha erogato complessivamente 748 ore di formazione. Questa formazione, fondamentale per la sicurezza, è pianificata dall'ufficio Risorse Umane in linea con le esigenze aziendali, come nuove assunzioni, cambi di mansione, o l'introduzione di nuovi macchinari e tecnologie, che si aggiunge alle significative ore di formazione tecnica erogata nell'anno 2022 che ammontava a 3.591 ore di formazione. La programmazione del percorso formativo è coordinata in conformità con il Piano di Formazione Aziendale, garantendo che ogni lavoratore riceva la formazione necessaria per operare in sicurezza.

La formazione e gli aggiornamenti si svolgono durante l'orario lavorativo e sono tenuti da docenti qualificati, in possesso dei titoli e requisiti richiesti dalla normativa. L'efficacia della formazione viene **valutata attraverso test di apprendimento** e solo dopo il superamento di questi test viene rilasciato l'attestato di partecipazione. Questo processo assicura che i lavoratori non solo partecipino alla formazione, ma che comprendano e applichino le nozioni apprese.

Figure chiave come il Datore di Lavoro, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), i Preposti, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), gli Addetti alla prevenzione incendi e al primo soccorso ricevono sessioni formative aggiuntive in base alle nomine ricoperte, in ottemperanza al D.Lgs. 81/08. Inoltre, le maestranze impiegate nella conduzione di mezzi d'opera o nell'uso di attrezzature che richiedono specifiche abilitazioni sono sottoposte ad un addestramento adeguato, volto a garantire l'apprendimento delle corrette procedure di lavoro per un esercizio consapevole e responsabile delle loro attività.

La promozione di una cultura della sicurezza e della salute è dunque una componente essenziale della nostra strategia aziendale, volta a creare un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i nostri dipendenti, sia negli uffici che nei cantieri.

ORE DI FORMAZIONE PER GENERE E LIVELLO	U.M.	2023			2022		
		UOMO	DONNA	TOT.	UOMO	DONNA	TOT.
Totale ore Formazione		748	0	748	3.591	0	3.591
Impiegati	h.	44	0	44	1.236	0	1.236
Operai		704	0	704	2.355	0	2.355

Tabella 14

TOTALE ORE DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSI DI FORMAZIONE	U.M.	2023	2022
Formazione tecnica		0	3008
Induzione di nuove assunzioni		304	64
Salute e sicurezza	h.	444	519
Totale		748	3591

Tabella 15

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

5.5 WELFARE E SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI

GRI 401-2

L'ambiente lavorativo e la soddisfazione dei lavoratori, costituisce per Marzocchi una tematica fondamentale. **La Governance riconosce come i risultati raggiunti dall'impresa siano stati possibili anche grazie al supporto e l'impegno di ogni singolo dipendente**, così come il loro supporto sia stato fondamentale anche per il superamento dei momenti più critici che ha incontrato la Marzocchi, nel corso di tutta la sua lunga storia, dovuti alle difficoltà incontrate nei momenti di crisi del mercato edilizio iniziato nel 2008 e non da ultimo nei momenti complicati incontrati durante la pandemia che ha colpito il territorio bresciano in modo rapido e impattante.

L'unione tra la famiglia Marzocchi e i dipendenti è portata avanti anche grazie alla presenza dei Soci nei diversi ambiti aziendali, dai cantieri, all'amministrazione. I soci partecipano attivamente alla vita e alle problematiche aziendali vivendo quotidianamente lo scambio e il dialogo diretto con i dipendenti.

Negli anni più recenti il welfare e la soddisfazione dei lavoratori è stata portata avanti oltre che con la formazione, già descritta nell'apposito paragrafo, anche con l'introduzione in azienda, per specifici reparti di uno psicologo che aiutasse a migliorare il lavoro di squadra.

I risultati raggiunti dall'impresa siano stati possibili anche grazie al supporto e l'impegno di ogni singolo dipendente

La Governance infatti si rende conto come **il benessere sul lavoro sia possibile solo mediante un bilanciato benessere anche mentale del lavoratore** e sono temi a cui guarda sempre con attenzione al fine di programmare ulteriori interventi, qualora se ne ravvedessero specifiche necessità.

Marzocchi attua poi politiche di Welfare sociale, con il riconoscimento di premi ai dipendenti, utilizzando strumenti studiati specificatamente nel settore edilizio, così come suggeriti anche dall'Associazione di settore Ance Brescia, che prevede l'utilizzo di una Piattaforma Welfare che guida il dipendente verso i servizi fruibili.

Marzocchi cerca di garantire la soddisfazione dei dipendenti anche eliminando ogni azione di discriminazione e riconoscendo paritarie le diverse culture. I dipendenti, come già sopra evidenziato, provengono da diverse nazioni sia UE che Extra-UE, con diverse culture e diverse religioni. Al fine di favorire tali diversità la Governance ha deciso di non imporre chiusure totali e forzate dell'Azienda, non vi sono quindi chiusure per particolari feste religiose quali Natale, Pasqua, Ramadan o chiusura totale estiva ma viene lasciato libero il dipendente di richiedere le settimane di ferie nel periodo a lui più rispondente. Così facendo, la stessa Marzocchi si è resa conto che le diverse culture, con le loro diverse usanze, permettono alla Società di garantire sempre un minimo di dipendenti presenti in ogni settimana dell'anno, senza dover imporre al dipendente quando utilizzare il proprio periodo obbligatorio di riposo; la società organizza poi di conseguenza la composizione delle squadre sulla base dei dipendenti disponibili. La Governance è orgogliosa di questa scelta e trova un buon riscontro e soddisfazione anche nei lavoratori.



5.6 SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE

GRI 3-3 | GRI 413-1

Marzocchi contribuisce al sostegno della comunità locale oltre che per l'occupazione generata, mediante il contatto con i fornitori locali che rappresentano una parte rilevante degli approvvigionamenti, mediante il recupero dei materiali e impiego di materiali riciclati all'interno della provincia di Brescia, mediante i tributi alle pubbliche amministrazioni. Tali aspetti già evidenziati nelle altre sezioni del presente documento rappresentano tuttavia solo parte dei benefici apportati alla comunità locale a cui si aggiungono ulteriori iniziative portate avanti grazie all'imprinting dei Soci che attraverso la loro attività cercano di portare avanti anche obiettivi a sostegno del territorio locale che possano essere tramandati nel tempo.

Con questa finalità si inserisce il legame che da tempo lega Marzocchi al mondo dello sport e in particolare al mondo del Rugby. Il management crede nei valori del Rugby come valori che possono essere anche a supporto per il miglioramento della comunità e allo spirito aziendale. "Passione", "lealtà", "rigore", "inclusione" e "lavoro di squadra" rappresentano le caratteristiche che il management riconosce e porta avanti giorno per giorno, individuandole nello sport ma anche nelle dinamiche lavorative.

Per usare le parole del Presidente Luca Marzocchi **"lo sport non è soltanto gioco: è un tratto d'unione tra popoli e razze, è una pratica che aiuta a vincere le paure, a superare la fatica e a vincere le difficoltà. Sponsorizzare atleti, squadre ed eventi sportivi significa sostenere questi valori."**



Tale legame si evidenzia con il sostegno alla società sportiva **Rugby Calvisano**, club che dal 1970 è nato a Calvisano radicandosi nella Comunità locale e raggiungendo importanti successi sportivi e rappresentando oggi un riferimento per il rugby.



Tale esperienza ha portato poi la Società, anche nella persona del suo Presidente Luca Marzocchi a sostenere un'altra importante e nuova iniziativa, nata nel 2022, che rappresenta ancora più un segnale di come la Marzocchi creda e porti avanti il suo sostegno alla comunità con il supporto ai **"I Levrieri Rugby"**, realtà di

Castiglione delle Stiviere (BS) che nasce con lo scopo prevalentemente sociale di contrastare il degrado attraverso il rugby promuovendo i valori dell'inclusione, del rispetto e del sostegno nel multietnico quartiere dei "Cinque Con-

tinenti" di Castiglione, con il coinvolgimento dei giovani e giovanissimi, introducendo il rugby per i bambini e i ragazzi dai 6 ai 12 anni. Marzocchi partecipa anche con delle azioni societarie a supporto di tale Associazione.

Il Presidente Luca Marzocchi crede in tale iniziativa e dopo un avvio che ha ottenuto molte adesioni intende promuovere tale iniziativa anche all'interno della Marzocchi e nei prossimi anni verrà sviluppato un progetto di divulgazione e possibilità di adesione anche per i figli dei dipendenti Marzocchi, con l'iscrizione alla Associazione a carico della Società.



Il Presidente Luca Marzocchi nel 2023 ha inoltre preso parte alla realizzazione del progetto **"Leonessa Rugby" una franchigia femminile sul territorio di Brescia**, Calvisano, Rovato e Lumezzane, per ragazze dai 12 ai 18 anni oltre la squadra Senior che milita nel Campionato di serie A, con il principale scopo di riunire il movimento femmi-

nile del territorio sotto un'unica bandiera, al fine di eliminare sempre più i pregiudizi ancora presenti nel momento in cui tale sport è praticato dal genere femminile ed al fine di incrementarne le adesioni e la conoscenza da parte del pubblico.

In aggiunta Marzocchi sempre a riconferma del sostegno alla comunità territoriale supporta anche l'importante esperienza locale della **Feralpi Salò**.

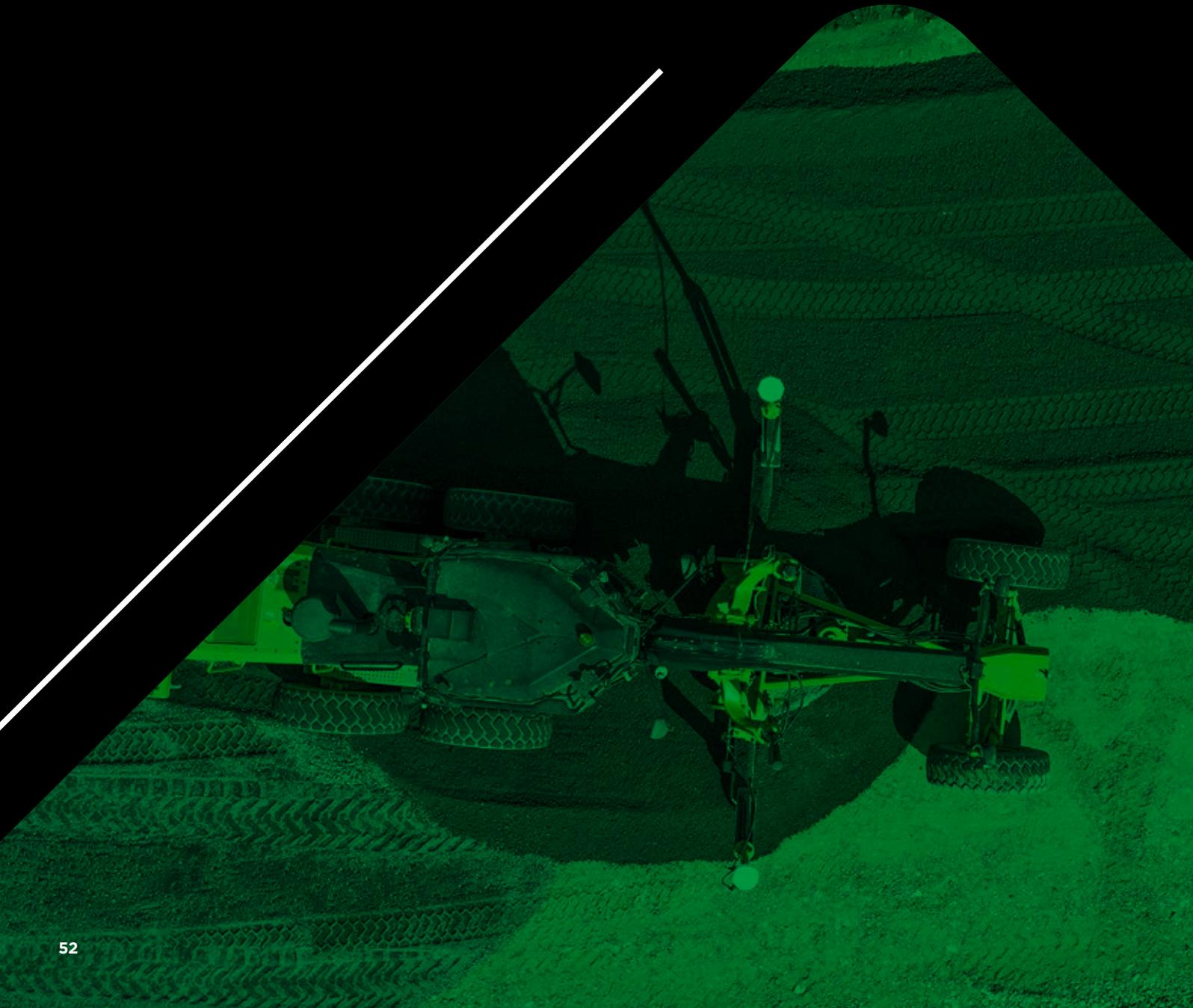
Marzocchi oltre che con il sostegno alle attività sportive, contribuisce ulteriormente allo sviluppo del territorio in cui opera mediante **opere di urbanizzazione e mediante lo sviluppo di ulteriori iniziative sociali e filantropiche**.

Complessivamente per l'esercizio 2023 i contributi e sponsorizzazioni a supporto delle iniziative sociali ammontano a Euro 143mila.

In questo contesto rientra l'interesse della Marzocchi per ulteriori progetti che sta portando avanti, ci sono infatti contatti con la Comunità e con la Pubblica Amministrazione Locale al fine di intercettare i loro bisogni, anche e soprattutto in ambito di sostenibilità, tale dialogo è iniziato e l'intenzione della Società è quella di intercettare tali bisogni per sviluppare poi i futuri Progetti in ambito ambientale e/o sociale.

6.

**IL NOSTRO
IMPEGNO
PER IL FUTURO**



Proseguendo con i propri impegni per la sostenibilità, **Marzocchi guarda con determinazione al futuro**, con una chiara visione dei prossimi passi da compiere e mantenendo un'attenzione costante ai cambiamenti e alle necessità attuali. **Gli obiettivi futuri di Marzocchi si concentrano sull'espansione e sull'ottimizzazione del proprio panorama territoriale, attraverso progetti innovativi e sostenibili.**

6.1 TUTELA DELLE RISORSE IDRICHE

NUOVO DEPOSITO MEZZI PESANTI E OFFICINA

Come presentato in precedenza, attualmente, la sede principale di Marzocchi si trova a Calvisano (BS) in via per Carpendolo 8, ospitando uffici, spogliatoi per i dipendenti, deposito dei mezzi e delle attrezzature e l'officina meccanica. Inoltre, un ulteriore magazzino per lo stoccaggio dei materiali da costruzione e attrezzature ingombranti è situato in via dell'Artigianato, sempre a Calvisano (BS). Con la crescita significativa dell'azienda negli ultimi anni, è diventato evidente il bisogno di riorganizzare la logistica dei mezzi e delle attrezzature. **Gli spazi attuali limitati creano disfunzioni sia nelle manutenzioni programmate che nella gestione quotidiana, causando congestioni nei piazzali.**

Per risolvere questo problema, **Marzocchi ha acquisito un terreno produttivo di circa 7.000 mq nella zona artigianale limitrofa denominata "Le Martine"**. Qui verrà delocalizzata l'officina meccanica, dotata di un sistema di lavaggio per automezzi con impianto fisico-chimico per la depurazione delle acque reflue, che saranno riutilizzate a ciclo chiuso per minimizzare il consumo di acqua fresca e ridurre quasi a zero le acque di scarico nella fognatura comunale. I piazzali saranno dotati di fognature con accumulo delle acque in apposite vasche di trattamento per le prime piogge mentre le seconde piogge saranno stoccate in accumuli per rispettare l'invarianza idraulica dei corsi d'acqua evitando così pressione sui reticoli idrici. L'acqua proveniente dai tetti sarà riutilizzata per irrigare le aree verdi previste nel sito, per l'utilizzo dei bagni spogliatoi e per il rabbocco dell'acqua consumata per il lavaggio dei mezzi. Inoltre, verrà predisposto un impianto per il trattamento delle acque contaminate da idrocarburi che verranno convogliate all'impianto fisico chimico per il trattamento ed il successivo riutilizzo.

Il nuovo deposito, inoltre, sarà anche equipaggiato con un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia. La struttura utilizzerà materiali riciclati conformi agli standard delle costruzioni certificate LEED e sarà dotata di impianti di illuminazione a basso consumo energetico. **La costruzione di queste nuove infrastrutture è prevista per il 2025**, con l'avvio del progetto già nel 2024, ponendo particolare attenzione alle innovazioni sostenibili.

Con questo progetto si intendono raggiungere diversi obiettivi. In primo luogo, internalizzando le attività di lavaggio dei mezzi, Marzocchi potrà monitorare in modo più preciso i consumi d'acqua associati a questo processo, adottando misure per ridurre gli eventuali impatti. Questo comporterà una riduzione del prelievo di acqua sotterranea, limitando gli effetti su un territorio che si trova attualmente in una zona classificata come a stress idrico. Inoltre, si ridurranno i rischi di inquinamento del suolo.

Il progetto non si concentra solo sugli aspetti relativi alle risorse idriche, ma mira anche a ridurre altri impatti ambientali, come il consumo di energia elettrica e le emissioni di CO₂. Infine, l'utilizzo di materiali riciclati nella costruzione della struttura contribuirà a minimizzare il consumo di materie prime.

6. IL NOSTRO IMPEGNO PER IL FUTURO

6.2 TUTELA DEL SUOLO

IMPIANTO SOIL WASHING

Marzocchi è impegnata nel progetto di recupero del sito di bonifica Ex Acciaierie S.i.s.v.a. attraverso la realizzazione di un impianto di Soil Washing. Questo piano di bonifica prevedeva la rimozione delle frazioni di terreno contaminate da scorie siderurgiche accumulate nel passato.

Dai vari lavori di asportazione materiali, vagliature e analisi chimiche già eseguiti nel tempo è emerso che il piano di bonifica approvato risultava molto impattante e non sostenibile in quanto dalle analisi effettuate la maggior parte dei materiali al posto di esser recuperati sul posto dovevano essere conferiti a discariche apposite o ad impianti dislocati a notevole distanza.

In linea con i principi dell'economia circolare e della sostenibilità ambientale che guidano ogni nostra scelta strategica, **Marzocchi ha deciso di adottare un processo di lavaggio e depurazione delle terre inquinate mediante trattamenti in un impianto di Soil Washing.** Questo sistema, rimuovendo i contaminanti, consentirà il riutilizzo in situ dei materiali in conformità con i risultati del test di cessione.

Pertanto, è stata pianificata un'integrazione al Piano di Bonifica esistente, che include l'estensione dei confini della bonifica alle aree contaminate precedentemente escluse dal Piano e l'introduzione del processo di trattamenti di lavaggio e decontaminazione, utilizzando un impianto di Soil Washing, stabilmente installato all'interno del fabbricato esistente nell'area di bonifica.

Questo progetto prevede anche la riqualificazione degli immobili esistenti, meritevoli di poter vivere una seconda vita, attraverso opere di ristrutturazione e consolidamento che non cambino l'immagine del territorio e la destinazione di uso di questi luoghi.

Tuttavia, prima di avviare le richieste di variazioni dei piani, sono stati valutati i possibili impatti di questo tipo d'impianto riguardo la Biodiversità. Per tanto si è provveduto a verificare che l'area dello stabilimento non fosse interessata dai vincoli paesaggistici di cui al D.Lgs. 42/2004 consolidato 2022, non ricadesse in categorie agricole di pregio, né entro fasce di tutela o di rispetto da pozzi ad uso potabile di pubblico interesse. Che il sito non risultasse ubicato entro fasce A, B e C (che indicano il livello di pericolosità di un'area rispetto a eventi naturali come alluvioni, frane o dissesti idrogeologici) definite dal Piano di Assetto Idrogeologico (PAI), né in Parchi nazionali, Parchi naturali regionali, riserve naturali, monumenti naturali non ricade in aree boscate non risulta ricompreso entro Parchi Regionali protetti, o ricompreso entro Siti di Importanza Comunitaria (SIC) e/o Zone di Protezione Speciale (ZPS) o nelle relative fasce di distanza.

Questi aspetti, oltre ai fattori preferenziali, di natura logistico economica, hanno evidenziato l'idoneità strategica e funzionale di questo sito alla localizzazione di un impianto fisso di Soil Washing.

Tra le caratteristiche previste nel progetto di ristrutturazione possiamo citare:

- Il riutilizzo delle acque di processo;
- L'utilizzo di energia prodotta con impianto fotovoltaico
- L'utilizzo acque dei tetti per irrigazioni aree verdi
- La regimazione delle acque tramite un impianto di invarianza idraulica
- Il trattamento delle acque provenienti dai piazzali
- La produzione di inerti mediante recupero di materiali provenienti da altri piccoli siti inquinati
- La piantumazione di aree attualmente aride

Infine, il progetto si propone il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Il recupero di immobili attualmente degradati.
- Garantire un impatto ambientale sostenibile nel medio lungo periodo.
- Il rispetto dei limiti di sicurezza imposti dalla normativa (distanze minime dai centri abitati e da funzioni sensibili).
- Il coinvolgimento degli stakeholders, nello specifico, l'accettazione da parte del vicinato;
- La mitigazione degli impatti sulle risorse idriche, l'aria, il suolo, la fauna e la flora, e da quelli derivanti da rumori o odori, e di tutela e ricomposizione del paesaggio.
- Il riciclo dei materiali provenienti dal sito e conseguentemente, evitando il loro conferimento in discariche
- Il riutilizzo in sito di quasi la totalità del materiale lavato e bonificato
- Il non utilizzo di materiali inerti provenienti da altri siti per colmare gli scavi di bonifica

6.3 COESIONE DEL PERSONALE E BENESSERE DEL NUCLEO FAMILIARE DEI DIPENDENTI

Come abbiamo accennato in precedenza, lo sport è l'espressione di valori in cui crediamo fortemente. Il nostro supporto e sostegno allo sport nasce dal forte legame tra i valori dello sport che si possono tradurre poi sia nel quotidiano e quindi anche nella sfera lavorativa.

Marzocchi porta avanti la convinzione che **tra i numerosi valori legati alla pratica sportiva, la disciplina è uno dei più importanti**. Per affrontare allenamenti e competizioni, è essenziale condurre una vita regolare, fatta di sane abitudini e di riposo, evitando gli eccessi.

Queste abitudini sono particolarmente importanti da insegnare a bambini e ragazzi, che imparano così a organizzare il proprio tempo libero con attività salutari e a rispettare gli impegni presi e i tempi richiesti.

Il benessere fisico e mentale non è casuale, ma una diretta conseguenza delle azioni individuali. Maggiore è l'attenzione alla propria salute e alle condizioni ambientali e sociali in cui si vive, maggiori saranno i benefici per corpo e mente. Lo sport aiuta a essere più sensibili ai segnali del proprio corpo e delle proprie energie, favorendo una migliore conoscenza di sé e una maggiore consapevolezza del proprio stato di salute.

Essere in salute e sentirsi bene significa anche essere intraprendenti, aperti alla conoscenza e agli scambi con gli altri. Ne beneficia non solo il corpo, ma anche la dimensione sociale della nostra vita. Lo sport è un terreno fertile per lo sviluppo dell'amicizia, che nasce dalla collaborazione tra i compagni di squadra, uniti nel raggiungere un obiettivo comune. L'amicizia si estende anche agli avversari, che non sono solo "persone da battere", ma offrono stimoli e motivazioni.

Con queste convinzioni, abbiamo deciso di impegnarci a sviluppare e implementare, nei prossimi anni, nuovi progetti che coinvolgano anche il gruppo familiare dei nostri dipendenti, promuovendo una integrazione non soltanto a livello di colleghi di lavoro ma integrando e avvicinando le famiglie sia tra loro che alla azienda. Favorendo lo scambio interculturale, che permette di valorizzare il nostro ricco patrimonio umano multietnico.

Volontà dell'azienda per i prossimi anni è quella di continuare la divulgazione tra i propri dipendenti circa l'importanza di avvicinare i bambini e i ragazzi allo sport, sostenendo con un contributo l'iscrizione alle Associazioni sportive supportate da Marzocchi e facilitando anche la possibilità di partecipare come spettatori agli eventi sportivi con l'erogazione di biglietti gratuiti.

In conclusione all'illustrazione dei nostri progetti futuri, desideriamo concludere il nostro primo bilancio di sostenibilità riepilogando gli specifici obiettivi dell'Agenda ONU 2030 che intendiamo perseguire, verso i quali sentiamo di poter dare il nostro contributo e che sono strettamente correlati ai nostri temi materiali descritti al capitolo 3:



6. IL NOSTRO IMPEGNO PER IL FUTURO

SDGS	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO
 	ECONOMIA CIRCOLARE	<p>Favorire il riciclo dei rifiuti edili</p> <p>Promuovere l'impiego di prodotti contenenti materiali riciclati</p>
	CAMBIAMENTO CLIMATICO	<p>Riduzione delle emissioni di gas serra</p> <p>Riduzione dei consumi energetici</p>
	SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	<p>Ridurre il tasso di infortuni sul lavoro</p> <p>Promuovere la sicurezza come priorità assoluta</p> <p>Potenziamento della formazione</p>
 	GESTIONE DEL CAPITALE UMANO	<p>Promuovere il benessere fisico e mentale dei dipendenti</p> <p>Potenziare la parità di genere e l'inclusione</p>
 	IMPEGNO VERSO IL TERRITORIO	<p>Supporto alla comunità locale per ridurre le disuguaglianze</p>
	ETICA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS E LOTTA ALLA CORRUZIONE	<p>Incrementare la consapevolezza dei rischi di corruzione e verificare l'efficacia degli strumenti di protezione contro la responsabilità penale della società</p>

***Specifici obiettivi
dell'Agenda
ONU 2030
che intendiamo
perseguire***



7.

APPENDICE

La redazione del documento è stata condotta seguendo scrupolosamente i principi per la definizione dei contenuti del report, come suggerito dal Global Reporting Initiative (GRI). Questi principi includono:

COMPLETEZZA:

Il report affronta in modo esaustivo le tematiche materiali, coprendo tutti gli aspetti ambientali, sociali ed economici rilevanti per l'attività di Marzocchi. Questo approccio consente una valutazione completa delle performance aziendali nell'anno di rendicontazione.

CONTESTO DI SOSTENIBILITÀ:

Le performance di Marzocchi sono presentate nel contesto più ampio della sostenibilità aziendale, permettendo di comprendere meglio il posizionamento dell'azienda nel panorama della sostenibilità.

ACCURATEZZA:

I contenuti del Bilancio di Sostenibilità sono dettagliati per garantire una comprensione e valutazione adeguata delle performance di sostenibilità dell'azienda, assicurando che le informazioni siano precise e affidabili.

CHIAREZZA:

È stato adottato un linguaggio chiaro e accessibile per rappresentare le performance della società, facilitando la comunicazione e la comprensione delle informazioni da parte degli stakeholder.

VERIFICABILITÀ:

Diversi indicatori sono stati adottati per rappresentare l'andamento delle performance in ambito ESG, permettendo il controllo e la comparabilità delle informazioni.

TEMPESTIVITÀ:

Il bilancio considera anche gli eventi significativi avvenuti successivamente al 31 dicembre 2023, garantendo che il report sia sempre aggiornato e rilevante.

In sintesi, il documento è stato redatto con l'obiettivo di fornire un quadro completo, accurato e verificabile delle performance di Marzocchi, presentate in un linguaggio chiaro e accessibile, tenendo conto degli eventi recenti che possono influenzare la valutazione della sostenibilità dell'azienda. Questo approccio garantisce che il report sia un riferimento affidabile e autorevole per tutti gli stakeholder.

7.1 NOTA METODOLOGICA

7.1.1 I PRINCIPI DI REPORTING

GRI 2-3

Il Bilancio di Sostenibilità è stato sviluppato secondo gli standard del Global Reporting Initiative (GRI), adottando la revisione di ottobre 2021 dei GRI Universal Standards, valida per le rendicontazioni a partire dal 1° gennaio 2023, utilizzando l'opzione "with reference to". I contenuti dei temi materiali sono stati predisposti secondo gli standard GRI del 2016, con le seguenti eccezioni:

- **GRI 303 (Acqua e scarichi idrici) e GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro)** pubblicati nel 2018.
- **GRI 207 (Imposte)** pubblicato nel 2019.
- **GRI 306 (Rifiuti)** pubblicato nel 2020.

7. APPENDICE

7.1.2 PRASSI DI RENDICONTAZIONE

Marzocchi presenta il suo primo Bilancio di Sostenibilità, relativo all'anno 2023, su base volontaria. Questa informativa di carattere non finanziario è redatta per approfondire il concetto di sostenibilità e le sue applicazioni nei processi aziendali. Marzocchi intende pubblicare annualmente il bilancio di sostenibilità.

Il documento verrà diffuso sia internamente sia esternamente all'azienda, al fine di far conoscere ai dipendenti e a tutti gli stakeholders le iniziative volte a raggiungere una maggiore efficienza e sostenibilità delle attività svolte da Marzocchi. **Sul sito <https://www.marzochisrl.it/> è possibile reperire ulteriori informazioni e approfondimenti.**

Per eventuali commenti, richieste e proposte di miglioramento sui contenuti rendicontati è, invece, possibile inviare una e-mail all'indirizzo **info@marzochisrl.it**.

7.1.3 METODOLOGIA DI CALCOLO

Nel presente Bilancio di Sostenibilità, per alcuni dei principali indicatori vengono fornite le indicazioni metodologiche fondamentali per comprendere il significato e il contesto dei dati presentati.

Di seguito, vengono descritti in dettaglio alcuni di questi indicatori:

I DIPENDENTI:

Per calcolare il numero del personale di Marzocchi, si considera il numero di dipendenti presenti nell'azienda al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Questo metodo fornisce una visione chiara e precisa della dimensione del personale dell'azienda alla fine dell'anno.

TASSO DI TURNOVER:

Il tasso di turnover è un indicatore chiave per comprendere la dinamica del personale all'interno dell'azienda. Esso viene calcolato in tre modi diversi: in ingresso, in uscita e totale. Il tasso di turnover in ingresso e in uscita viene calcolato come il numero di assunzioni avvenute durante l'anno rispetto al numero di persone presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente. Questo permette di avere una visione chiara del flusso di personale all'interno dell'azienda.

INDICI INFORTUNISTICI:

Gli indici infortunistici sono stati calcolati seguendo le seguenti formule:

- **Indice di fatalità:** Il numero di infortuni fatali diviso per le ore lavorate, moltiplicato per 200.000.
- **Indice di incidenti con conseguenze gravi:** Il numero di infortuni con un periodo di assenza dal lavoro maggiore di 40 giorni (escludendo gli infortuni che hanno causato fatalità) diviso per le ore lavorate, moltiplicato per 200.000.
- **Indice di infortuni registrabili:** Il numero di infortuni avvenuti durante l'anno diviso per le ore lavorate, moltiplicato per 200.000.

QUANTITÀ MATERIALE UTILIZZATO:

I pesi riportati nella (Tabella 1), sono stati stimati considerando:

- **Materiali Inerti:** Quantità in tonnellate riportate nella fattura d'acquisto.
- **Asfalto:** Quantità in tonnellate riportate nella fattura d'acquisto.
- **Calcestruzzo:** Quantità in m³ riportate in fattura e densità del calcestruzzo pari a 2.400 kg/m³



- **Manufatti Calcestruzzo:** Numero di manufatti riportato in fattura, volume calcolato considerando le dimensioni del manufatto riportato nella descrizione presente in fattura e densità del calcestruzzo pari a 2.400 kg/m³
- **Ferro:** Quantità in Kg riportati in fattura, oppure, nel caso delle reti elettrosaldate è stato stimato un volume di materiale sulla base dei m² riportati in fattura e considerando la densità dell'acciaio normale pari a 7850 kg/m³.
- **Tubi in PCV-Polietilene:** è stata considerata una densità del polietilene di 950 kg/m³ e una densità del PCV di 1400 kg/m³.

CONSUMI ENERGETICI:

Nel calcolo dei consumi energetici espressi in GJ (Gigajoules) di combustibile consumato (Tabella 3), i volumi di combustibili sono stati convertiti in termini energetici in accordo con il Potere Calorifico Inferiore (PCI) del combustibile (Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, 2023b⁴) e con la densità media dello stesso:

- **Gasolio:** PCI = 42,873 MJ/kg e densità = 0,835 kg/l;
- **Gas Naturale:** PCI = 35,457 GJ/1000 Stdm³ e 1,0034 Stdm³ / m³.

⁴ Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (2023b). Tabella parametri standard nazionali. Coefficienti utilizzati per l'inventario delle emissioni di CO₂ nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2020-2022). Questi dati possono essere utilizzati per il calcolo delle emissioni dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

⁵ Istituto Superiore per la Ricerca e la Protezione Ambientale (ISPRA), Fattori di emissione dalla combustione in Italia

⁶ ISPRA (2024) in riferimento all'anno 2023

FATTORI EMISSIONE:

Emissioni dirette (Scope1)⁵ espresse in kg di inquinante per TJ di combustibile consumato:

- Gasolio = 73,92700 t. CO₂e / Tj
- Gas naturale= 56,51800 t. CO₂e / Tj

Emissioni indirette (Scope2) associate al consumo di energia elettrica da rete:

- Fattore di emissione nazionale (location-based)⁶= 263,2 gCO₂eq./kWh
- Composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano fornito da GSE (Gestore Servizi Elettrici):
 - Componente rinnovabile, dato pre-consuntivo 2023= 0,4631
 - Componente rinnovabile, dato consuntivo 2022= 0,3695



7.2 GRI INDEX

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO			
Marzocchi srl ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice di contenuto GRI per il periodo dal 01-01-2022 al 31-12-2023 con riferimento agli Standard GRI.			
GRI STANDARD	DISCLOSURE	SEZIONE NEL DOCUMENTO	
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021			
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	1.1	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.1	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	7.1.1	
Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1	
2-7	Dipendenti	5.1.1	
Governance			
2-9	Struttura e composizione della Governance	2.1.3	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	2.1.3	
Strategia, politiche e prassi			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2.2	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	5.3	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	5.3	
2-28	Appartenenza ad associazioni	1.2	
Coinvolgimento degli stakeholder			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3.1.3	
2-30	Contratti collettivi	5.1.1	
TEMI MATERIALI			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	3.1.4	
3-2	Elenco di temi materiali	3.1.4	
GRI 2: Informativa Generale 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2.1.4
			2.1.5
			4.1
			4.2
			5.1
			5.2
		5.6	

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO			
Marzocchi srl ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice di contenuto GRI per il periodo dal 01-01-2022 al 31-12-2023 con riferimento agli Standard GRI.			
GRI STANDARD	DISCLOSURE		SEZIONE NEL DOCUMENTO
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021			
STANDARD SPECIFICI GRI 200 (INDICATORI ECONOMICI)			
PERFORMANCE ECONOMICHE			
GRI 201 2016: Performance economiche	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	2.1.6
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
GRI 204 2016: Pratiche di approvvigionamento	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	2.3
ANTICORRUZIONE			
GRI 205 2016: Anticorruzione	204-1	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2.1.4
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2.1.4
COMPORTEMENTO ANTICONCORRENZIALE			
GRI 206 2016: Comportamento anticoncorrenziale	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, anti-trust e pratiche monopolistiche	2.1.4
MATERIALI			
GRI 301 2016: Materiali	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	4.1.2
	301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	4.1.2
ENERGIA			
GRI 302 2016: Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.2.2
	302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	4.2.2
ENERGIA			
GRI 303 2018: Acqua e scarichi idrici	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	4.2.3.1
EMISSIONI			
GRI 305 2016: Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	4.2.3.1
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	4.2.3.2

7. APPENDICE

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO			
Marzocchi srl ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice di contenuto GRI per il periodo dal 01-01-2022 al 31-12-2023 con riferimento agli Standard GRI.			
GRI STANDARD	DISCLOSURE		SEZIONE NEL DOCUMENTO
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021			
RIFIUTI			
GRI 306 2020: Rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	4.2.3.1
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	4.1.3.3
	306-3	Rifiuti prodotti	4.1.3.3
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	4.1.3.3
COMPLIANCE AMBIENTALE			
GRI 307 2016: Compliance ambientale	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	4.2.1
STANDARD SPECIFICI GRI 400 (INDICATORI SOCIALI)			
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5.1
GRI 401 2016: Occupazione	401-1	Nuove assunzioni e turnover	5.1.1
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	5.5
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5.2
GRI 403 2018: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.2
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	5.2
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	5.2
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.2
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.2
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5.4
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.2
	403-9	Infortuni sul lavoro	5.2
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
GRI 404 2016: Formazione e istruzione	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	5.4
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ			
GRI 405 2016: Diversità e pari opportunità	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	2.1.3
			5.1.1

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO			
Marzocchi srl ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice di contenuto GRI per il periodo dal 01-01-2022 al 31-12-2023 con riferimento agli Standard GRI.			
GRI STANDARD	DISCLOSURE		SEZIONE NEL DOCUMENTO
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021			
NON DISCRIMINAZIONE			
GRI 406 2016: Non discriminazione	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.3
PRATICHE PER LA SICUREZZA			
GRI 410 2016: Pratiche per la sicurezza	410-1	Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	5.4
VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI			
GRI 412 2016: Valutazione del rispetto dei diritti umani	412-1	Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	5.3
COMUNITÀ LOCALI			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5.6
GRI 413 2016: Comunità locali	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	5.6



 **ARZOCCHI**







Marzocchi Srl

Sede legale e amministrativa:

Via Carpenedolo, 8
25012 Calvisano (BS) Italy
P.iva 02175240981

Tel. 030 968063

Fax. 030 9968221

Mail: info@marzocchisrl.it

PEC: marzocchisrl@legalmail.it

www.marzocchisrl.it